

Balauço Social

MÉDIA E GRANDE EMPRESA

1 – Mensagem do Presidente

OBRIGATÓRIA

Mensagem do Gestor máximo da empresa validando os números apresentados no Balauço Social e declarando que a empresa não utiliza trabalho infantil, trabalho degradante e análogo à escravidão, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual infantil ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: Grupo André Maggi

ENDEREÇO: Av. Presidente Médici, n. 4269 - Centro - Rondonópolis - MT

As empresas que compõem o Grupo Consolidado são: André Maggi participações S/A (CNPJ: 04.786.144/0001-76), Amaggi Exportação e Importação Ltda (CNPJ: 77.294.254/0001-94), Amaggi International Ltd, Agropecuária Maggi Ltda (CNPJ: 00.315.457/0001-95), Hermaggi Agroindustrial Ltda (CNPJ: 69.324.820/0001-35) e Hermasa S/A Navegação da Amazônia (CNPJ: 84.590.892/0001-18). Para os itens indicadores sociais internos e externos, indicadores ambientais e do corpo funcional foram incluídas também as outras empresas do Grupo, ou seja, Maggi Energia S/A (CNPJ: 03.908.754/0001-32), Fundação André Maggi (CNPJ: 01.832.808/0001-89) e demais empresas e filiais.

RAMO DE ATIVIDADE: Agronegócio

INDICADORES ECONOMICOS	2006	2005
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
RECEITA LIQUIDA	1.726.978	1.838.472
RESULTADO OPERACIONAL	87.600	93.147
FOLHA DE PAGAMENTO BRUTA	68.832	50.529

INDICADORES SOCIAIS

AMBIENTE INTERNO	2006	2005
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Alimentação	3.426	3.948
Saúde	2.485	2.201
Segurança e Medicina do Trabalho	1.239	1.336
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	275	470
Creche ou Auxílio Creche	3	2
Previdência Privada	0	0
Educação e Cultura	773	284
Participação nos Lucros e Resultados	0	8.992
Outros	3.539	1.664
Total	11.740	18.897

CORPO FUNCIONAL

Total Geral de Empregados em 31/12	2.513	2.546
Total de Admissões	1.172	1.309
Total de Demissões	1.391	1.465
Total de Estagiários em 31/12	17	37
Total de Empregados portadores de necessidades especiais	127	127
Total de Prestadores de Serviços Terceirizados em 31/12	41	94
Total de Empregados por Sexo	Feminino: 366 Masculino: 2.147	Feminino: 324 Masculino: 2.222
Total de Empregados por faixa etária	Menores de 18 anos: 129 18 a 45 anos: 2094 Acima de 45 anos: 290	Menores de 18 anos: 239 18 a 45 anos: 2015 Acima de 45 anos: 292
Total de Empregados por Nível de Escolaridade	Analfabetos: 35 Ensino Fundamental: 992 Ensino Médio: 1027 Ensino Técnico: 0 Ensino Superior: 368 Pós Graduação: 91	Analfabetos: 35 Ensino Fundamental: 1004 Ensino Médio: 1041 Ensino Técnico: 0 Ensino Superior: 373 Pós Graduação: 93
Total Cargos de Chefia, por Sexo	Feminino: 9,92% Masculino: 90,08%	Feminino: 9,35% Masculino: 90,65%

INDICADORES SOCIAIS			
AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO COMUNIDADE	2006	2005
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Combate à fome e segurança alimentar		902	918
Saúde e Saneamento		27	53
Cultura		485	87
Educação		22	25
Esporte e Lazer		464	0
Outros		53	2
Total		1.953	1.085
AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO MEIO AMBIENTE	2006	2005
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Investimentos relacionados ao(s) processo(s) produtivo(s) e operacional(is) da empresa		902	2.104
Projeto(s) Social(is) ambiental e/ou ações educação ambiental		20	96
Total		922	2.200
EXERCÍCIO CIDADANIA EMPRESARIAL		2006	Metas 2007
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		51,43	51,43
Número total de acidentes de trabalho		304	250
A empresa possui código de ética		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
A empresa desenvolve ações de estímulo ao voluntariado		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
Na Seleção de fornecedores, é exigido padrões éticos e de responsabilidade social		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
São estabelecidos critérios de responsabilidade social na seleção de fornecedores		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
OUTRAS INFORMAÇÕES			
Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Juliana de Lavor Lopes, tel: (66) 3411-3000, e-mail: juliana.lopes@grupomaggi.com.br.			
Esta empresa não utiliza mão-de-obra infantil, indígena ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção. Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.			
Informações gerais sobre os indicadores sociais internos			
Previdência Privada: O Grupo André Maggi não possui planos especiais de aposentadoria, fundações previdenciárias, complementações de benefícios a aposentados(as) e seus dependentes.			
Cultura: Os projetos relacionados a cultura para os funcionários são sempre abertos à comunidade, portanto o valor investido foi destacado nos indicadores sociais externos. No indicador interno somente estão incluídos as festividades em datas comemorativas.			
Participação nos lucros ou resultados: Houve a implantação do Programa Somar de participação nos lucros, com a devida negociação com os sindicatos. Logo, o valor que antes era pago em dezembro será pago após a apuração dos resultados do Grupo, o que significa que a participação nos lucros (do ano de 2006) será paga somente no ano civil de 2007. Por isso, este ano ficou com o valor zerado.			
Informações gerais sobre os indicadores do corpo funcional			
Admissões e demissões durante o período: Este número inclui todas as admissões e demissões realizadas pelo Grupo, incluindo as vagas sazonais características do agro-negócio.			
Total de Empregados por faixa etária: a quantidade informada na faixa etária "menores de 18 anos" é referente a faixa etária "até 21 anos", pois este é o cálculo de nosso estudo de faixa etária. Logo, o valor informado na faixa etária de "18 a 45 anos" é referente a faixa etária de "21 a 45 anos".			
Informações gerais sobre o exercício da cidadania empresarial			
Acidentes de trabalho: Neste item foram contabilizados todos os acidentes de trabalho, incluindo aqueles com afastamento e sem afastamento.			
Programa de trabalho voluntário: O Grupo organiza e incentiva o trabalho voluntário através de seu programa de voluntariado da Fundação André Maggi.			
Na seleção de fornecedores é exigido padrões éticos e de responsabilidade social dos fornecedores que representam a maior parte do negócio. Para os outros fornecedores os padrões são sugeridos.			
RESPONSÁVEL: Juliana de Lavor Lopes - Coordenadora de Desenvolvimento Social <i>Juliana de L. Lopes</i>			
CONTADOR: <i>[Assinatura]</i>	CRC: <i>João Airton Sisti</i> Gerente de Controladoria CRC TC PR 035811/0-7 T - MT		