

Balço Social

MÉDIA E GRANDE EMPRESA

1 – Mensagem do Presidente

OBRIGATÓRIA

Mensagem do Gestor máximo da empresa validando os números apresentados no Balço Social e declarando que a empresa não utiliza trabalho infantil, trabalho degradante e análogo à escravidão, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual infantil ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

IDENTIFICAÇÃO

RAZAO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: Grupo André Maggi

ENDEREÇO: Av. Presidente Médici, n. 4269 - Centro - Rondonópolis - MT

As empresas que compõem o Grupo Consolidado são: André Maggi participações S/A (CNPJ: 04.786.144/0001-76), Amaggi Exportação e Importação Ltda (CNPJ: 77.294.254/0001-94), Amaggi International Ltd, Agropecuária Maggi Ltda (CNPJ: 00.315.457/0001-95) e Hermasa S/A Navegação da Amazônia (CNPJ: 84.590.892/0001-18). Para os itens indicadores sociais internos e externos, indicadores ambientais e do corpo funcional foram incluídas também as outras empresas do Grupo, ou seja, Maggi Energia S/A (CNPJ: 03.908.754/0001-32), Fundação André Maggi (CNPJ: 01.832.808/0001-89) e demais empresas e filiais.

RAMO DE ATIVIDADE: Agronegócio

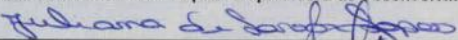
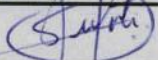
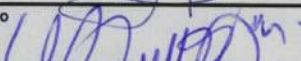
INDICADORES ECONOMICOS	2007	2006
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
RECEITA LIQUIDA	2.027.945	1.726.978
RESULTADO OPERACIONAL	134.700	87.600
FOLHA DE PAGAMENTO BRUTA	72.200	68.832

INDICADORES SOCIAIS

AMBIENTE INTERNO	2007	2006
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Alimentação	5.275	3.426
Saúde	3.226	2.485
Segurança e Medicina do Trabalho	1.708	1.239
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	489	275
Creche ou Auxílio Creche	1	3
Previdência Privada	0	0
Educação e Cultura	1035	773
Participação nos Lucros e Resultados	13.021	0
Outros	1.366	3.539
Total	26.121	11.740

CORPO FUNCIONAL

Total Geral de Empregados em 31/12	2.986	2.513
Total de Admissões	1.681	1.172
Total de Demissões	1.447	1.391
Total de Estagiários em 31/12	22	17
Total de Empregados portadores de necessidades especiais	94	127
Total de Prestadores de Serviços Terceirizados em 31/12	238	41
Total de Empregados por Sexo	Feminino: 461 Masculino: 2.525	Feminino: 366 Masculino: 2.147
Total de Empregados por faixa etária	Menores de 18 anos: 208 18 a 45 anos: 2.437 Acima de 45 anos: 341	Menores de 18 anos: 129 18 a 45 anos: 2.094 Acima de 45 anos: 290
Total de Empregados por Nível de Escolaridade	Analfabetos: 31 Ensino Fundamental: 1.163 Ensino Médio: 1.239 Ensino Técnico: 0 Ensino Superior: 442 Pós Graduação: 111	Analfabetos: 35 Ensino Fundamental: 992 Ensino Médio: 1.027 Ensino Técnico: 0 Ensino Superior: 368 Pós Graduação: 91
Total Cargos de Chefia, por Sexo	Feminino: 9,00% Masculino: 91,00%	Feminino: 9,92% Masculino: 90,08%

INDICADORES SOCIAIS			
AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO COMUNIDADE	2007	2006
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Combate à fome e segurança alimentar		645	902
Saúde e Saneamento		27	27
Cultura		191	485
Educação		242	22
Esporte e Lazer		553	464
Outros		175	53
Total		1833	1953
AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO MEIO AMBIENTE	2007	2006
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Investimentos relacionados ao(s) processo(s) produtivo(s) e operacional(is) da empresa		500	902
Projeto(s) Social(is) ambiental e/ou ações educação ambiental		145	20
Total		645	922
EXERCÍCIO CIDADANIA EMPRESARIAL		2007	Metas 2008
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		43,37	43,37
Número total de acidentes de trabalho		200	180
A empresa possui código de ética		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
A empresa desenvolve ações de estímulo ao voluntariado		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
Na Seleção de fornecedores, é exigido padrões éticos e de responsabilidade social		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
São estabelecidos critérios de responsabilidade social na seleção de fornecedores		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
OUTRAS INFORMAÇÕES			
Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Juliana de Lavor Lopes, tel: (66) 3411-3000, e-mail: juliana.lopes@grupomaggi.com.br.			
Esta empresa não utiliza mão-de-obra infantil, indígena ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção. Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.			
Informações gerais sobre os indicadores sociais internos			
Previdência Privada: O Grupo André Maggi não possui planos especiais de aposentadoria, fundações previdenciárias, complementações de benefícios a aposentados(as) e seus dependentes.			
Cultura: Os projetos relacionados a cultura para os funcionários incluem as festividades em datas comemorativas (ex: dia das crianças)			
Participação nos lucros ou resultados: Valor pago em abril de 2007, referente a Participação nos lucros do ano de 2006. Informação que constava no Balanço Social Ano 2006: Houve a implantação do Programa Somar de participação nos lucros, com a devida negociação com os sindicatos. Logo, o valor que antes era pago em dezembro será pago após a apuração dos resultados do Grupo, o que significa que a participação nos lucros (do ano de 2006) será paga somente no ano civil de 2007. Por isso, este ano ficou com o valor zerado.			
Informações gerais sobre os indicadores do corpo funcional			
Admissões e demissões durante o período: Este número inclui todas as admissões e demissões realizadas pelo Grupo, incluindo as vagas sazonais características do agro-negócio.			
Nº de portadores de deficiência ou necessidades especiais: houve uma redução do número de PNEs devido a um reenquadramento feito pelo Grupo André Maggi. No entanto, com este valor o Grupo está em acordo com a legislação, pois atende ao percentual definido pela lei em cada uma de suas filiais.			
Total de Empregados por faixa etária: a quantidade informada na faixa etária "menores de 18 anos" é referente a faixa etária "até 21 anos", pois este é o cálculo de nosso estudo de faixa etária. Logo, o valor informado na faixa etária de "18 a 45 anos" é referente a faixa etária de "21 a 45 anos".			
Informações gerais sobre o exercício da cidadania empresarial			
Acidentes de trabalho: Neste item foram contabilizados todos os acidentes de trabalho, incluindo aqueles com afastamento e sem afastamento.			
Programa de trabalho voluntário: O Grupo organiza e incentiva o trabalho voluntário através de seu programa de voluntariado da Fundação André Maggi.			
Na seleção de fornecedores é exigido padrões éticos e de responsabilidade social dos fornecedores que representam a maior parte do negócio. Para os outros fornecedores os padrões são sugeridos.			
RESPONSÁVEL: Juliana de Lavor Lopes - Supervisora de Desenvolvimento Social			
Assinatura: 		CRC: 035811/O-7T-MT	
CONTADOR: João Airton Sisti		Assinatura: 	
Presidente: Pedro Jacyr Bongioiolo		Assinatura: 	
Assinatura: 