

Balanco Social

ENTIDADES DO TERCEIRO SETOR

1 - Mensagem do Diretor

Na posição de representante máximo do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) em Mato Grosso, orgulho-me de apresentar números tão relevantes nos cenários estadual e nacional, temos a preocupação em demonstrar em nossa entidade valores sociais e ambientais. Mesmo diante de um cenário positivo, comprometemo-nos na busca por constantes melhorias, em todos os campos de nossa atuação, no sentido de contribuir ainda mais com o desenvolvimento sustentável de Mato Grosso e do Brasil. Nesse contexto o SENAI, ciente de seu papel social, desponta como uma das instituições de maior respaldo na formação de cidadãos, por meio de uma educação profissional que é referência mundial de qualidade. Ainda no que diz respeito à formação de cidadão, o trabalho do SENAI tem auxiliado jovens e adultos, além de pessoas com deficiência, a conseguirem a tão sonhada oportunidade no mercado de trabalho. Em nossa instituição, não utilizamos o trabalho infantil, o trabalho degradante e análogo a escravidão, não temos nenhum envolvimento com a prostituição e exploração sexual infantil ou adolescente. Tais práticas que merecem repúdio, devem ser combatidas por meio de ações de conscientização e punição legal aos declarados culpados. Por estas e outras razões reitero o orgulho em liderar esta instituição, repleta de colaboradores cujo comprometimento parece ser característica inerente. Parablenizo a todos pelos resultados alcançados e, mais uma vez, comprometo-me com o trabalho para atingirmos anseios ainda maiores, por meio da união e sinergia de todos que integram esta instituição.

GILBERTO GOMES DE FIGUEIREDO
Diretor Regional do SENAI-MT

IDENTIFICAÇÃO

INSTITUIÇÃO: SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL

CATEGORIA:

ENDEREÇO: AV. RUBENS DE MENDONÇA, 4139

CNPJ: 03.819.150/0001-10

NATUREZA JURIDICA: () ASSOCIAÇÃO () FUNDAÇÃO (x) SOCIEDADE

SEM FINS LUCRATIVOS: (x) SIM () NÃO ISENTA DA COTA PATRONAL INSS : (x) SIM () NÃO

POSSUI CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTENCIA SOCIAL (CEAS): () SIM (x) NÃO

REGISTRO NO: (x) CNAS () CEAS () CMAS CLASSIFICADA COMO OSCIP (LEI 9790/99): () SIM (x) NÃO

ORIGEM DOS RECURSOS RECEITAS TOTAIS	2007	2006
	Valor (mil reais)	Valor (mil reais)
Recursos Governamentais (subvenções)	1.531.144,00	1.301.472,40
Doações de pessoas jurídicas	0,00	0,00
Doações de pessoas físicas	0,00	0,00
Contribuições	13.969.444,82	11.874.028,09
Patrocínios	0,00	0,00
Cooperação Internacional	0,00	0,00
Prestação de serviços/vendas de produtos	5.761.954,73	4.897.661,52
Outras receitas	7.354.529,09	6.251.349,72
APLICAÇÃO DOS RECURSOS DESPESAS TOTAIS	2007	2006
	Valor (mil reais)	Valor (mil reais)
Projetos, Programas e Ações (excluindo pessoal)	51.000,00	43.350,00
Pessoal (salários, benefícios e encargos)	8.349.789,98	7.097.321,48
Despesas Operacionais	9.224.638,21	7.840.942,47
Despesas com Impostos e Taxas	409.524,80	348.096,08
Despesas Financeiras	409.524,80	348.096,08
Capital (máquinas, instalações e equipamentos)	6.556.072,96	5.572.662,01
Outras despesas	2.754.820,39	2.341.597,33
INDICADORES SOCIAIS		
AMBIENTE INTERNO		
Alimentação	106.370,25	90.414,71
Segurança e Medicina do Trabalho	0,00	0,00

Capacitação e Desenvolvimento Profissional	203.268,36	172.778,10	
Saúde	146.730,36	124.720,80	
Transporte	77.968,37	66.273,11	
Bolsa/Estágio	60.415,75	51.353,38	
Educação	39.984,27	38.823,00	
Outros	0,00	0,00	
TOTAL	634.737,36	544.363,10	
CORPO FUNCIONAL			
TOTAL GERAL DE EMPREGADOS EM 31/12	275	235	
TOTAL DE ADMISSOES	111	103	
TOTAL DE DEMISSOES	58	24	
TOTAL DE ESTAGIARIOS EM 31/12	10	8	
TOTAL DE EMPREGADOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS EM 31/12	3	3	
TOTAL DE NEGROS QUE TRABALHAM NA INSTITUIÇÃO EM 31/12	34	28	
TOTAL DE EMPREGADOS POR SEXO	Feminino:126 149 Masculino:	Feminino: 137 Masculino:98	
TOTAL DE EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA	Menores de 18 anos: 0 18 a 45 anos: 246 Acima de 45 anos: 52	Menores de 18 anos:0 18 a 45 anos: 209 Acima de 45 anos: 40	
TOTAL CARGOS DE CHEFIA, POR SEXO	Feminino: 65% Masculino: 35%	Feminino: 60% Masculino: 40%	
QUALIFICAÇÃO DO CORPO FUNCIONAL			
TOTAL DE DOCENTES	Doutores(as):00 Mestres(as) 02 Especializados(as): 11 Graduados(as) 28	Doutores(as): 00 Mestres(as) 00 Especializados(as): 00 Graduados(as) 00	
TOTAL DE FUNCIONÁRIO(AS) NO CORPO TÉCNICO E ADMINISTRATIVO	Analfabetos: 01 Ensino Fundamental: 12 Ensino Médio 98 Ensino Técnico: 51 Ensino Superior: 111 Pós Graduação: 72	Analfabetos: 01 Ensino Fundamental: 10 Ensino Médio 83 Ensino Técnico: 43 Ensino Superior: 94 Pós Graduação: 00	
INDICADORES SOCIAIS			
AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO COMUNIDADE	2007	2006
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Saúde e Alimentação		119156,68	0,00
Educação		89.492,00	76.068,20
Cultura, Esporte e Lazer		0,00	0,00
Doações (Financeiras, produtos, serviços, etc)		0,00	0,00
Outros		0,00	0,00
EXERCICIO CIDADANIA		2007	METAS 2008
RELAÇÃO ENTRE A MAIOR E A MENOR REMUNERAÇÃO NA EMPRESA		49,34%	5%
NA SELEÇÃO DE PARCEIROS E PRESTADORES DE SERVIÇOS, CRITÉRIOS ÉTICOS E DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL	() Não são considerados (X) São Sugeridos () São exigidos	() Não são considerados () São Sugeridos (X) São exigidos	
NA ELABORAÇÃO E/OU EXECUÇÃO DE PROJETOS SOCIAIS, HÁ CONVOCAÇÃO DE VOLUNTÁRIOS	() SIM () NÃO () Não se aplica	() SIM () NÃO () Não se aplica	
OUTROS INDICADORES		2007	2006
Número total de alunos(as)		19961	17807
Número de alunos(as) com bolsa integral		37	26
			METAS 2008
			25000
			50

Valor total das bolsas integral	89.492,00	76.068,20	100.000,00
Número de alunos com bolsas parciais	10	8	20
Valor total das bolsas parciais	0,00	0,00	0,00
Número de alunos(as) com bolsas de iniciação Científica e de Pesquisa	0	0	0
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	0,00	0,00	0,00

OUTRAS INFORMAÇÕES

RESPONSÁVEIS

CONTADOR:

Janete Rodrigues de Souza
 Contadora CRC/MT - 010066/P-3
 CPF: 870.084.161 - 72

CRC:

INSTRUÇÕES PARA PREENCHIMENTO

Categoria: autoclassificação/denominação da organização que está preenchendo o Balanço Social (por exemplo organização social, ONG, sindicato, fundação, organização do terceiro setor

Receitas de Contribuições: receitas recebidas pelas entidades dos sócios/associados e demais contribuições regulares mediante contrapartida; **Receitas de Doações:** originam-se do setor privado de pessoa física ou de pessoa jurídica e destinam-se a projetos; **Receitas de Recursos Governamentais(subvenções):** originam-se do poder público.

INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE INTERNO: Neste campo devem constar as ações, benefícios e investimentos que as entidades realizam para seus empregados(as). **Alimentação:** Valor dos gastos com restaurante, vale refeição, lanches, cestas básicas, outros gastos relacionados com alimentos dos empregados(as); **Saúde:** Valor dos gastos com plano de saúde, assistência médica, programa de medicina preventiva, programas de qualidade de vida e outros gastos com saúde de empregado(s); **Segurança e medicina do trabalho:** Valor dos gastos com equipamentos de proteção individual, programa médico de saúde ocupacional (PCMSO), programa de prevenção ambiental (PPRA),

Capacitação e desenvolvimento profissional: Valor dos recursos investidos em treinamentos, cursos, estágios (excluída remuneração) e gastos específicos para capacitação de empregados(as). **Educação:** Valor dos gastos com ensino regular em todos os níveis, reembolso de educação, bolsas, assinaturas de revistas, gastos com bibliotecas (ecluído pessoal) e outros gastos com educação dos empregados(as); **Outros:** Valor de gastos com seguros(parcela paga pela instituição), empréstimo (só o custo), gastos com atividades recreativas, transportes, moradia e outros benefícios voluntários oferecidos aos empregados(as).

INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE EXTERNO: Neste campo devem constar as ações, benefícios e investimentos que as entidades realizam para a comunidade. **Saúde e alimentação:** Valor investido na comunidade em fornecimento de alimentação, remédios, consultas internação, etc; **Educação:** Valor dos gastos em educação na comunidade (descrever as ações em educação no item Outras informações); **Cultura, esporte e lazer:** Valor dos gastos em eventos e manifestações artísticas e culturais(música, teatro, cinema, literatura, etc), gastos com esporte e lazer, sem finalidade publicitária.

EXERCICIO CIDADANIA: Relação entre a maior e menor remuneração: Resultado da divisão da maior remuneração pela menor.

OUTROS TEMAS INDICATIVOS: Poderão ser acrescentados, quando necessários, citando o número de pessoas e entidades beneficiadas, tais como: a) assessorias/consultorias b) direitos da 3a. Idade/pessoas idosas c) direitos da criança e do adolescente d) direito das pessoas portadoras necessidades especiais e) diversidade de gênero/saúde da mulher f) educação infantil/creche comunitária g) geração de emprego e renda h) meio ambiente/desenvolvimento sustentável i) questão indígena j) saúde e saneamento k) inclusão digital l) não violencia m) outros.

O princípio do Balanço Social é transparência, responsabilidade e participação nas ações realizadas, assim como, dar transparência total na origem e aplicação dos recursos utilizados pela organização.