

Balanço Social MÉDIA E GRANDE EMPRESA

1 – Mensagem do Presidente

Agir com Responsabilidade Social significa retribuir à comunidade cuiabana todo o respeito conquistado ao longo dos 32 anos de história da Unimed Cuiabá. Significa também participar mais ativamente da construção de uma sociedade em que seja possível reduzir as desigualdades a partir da restauração da dignidade humana, da preservação das leis e da ética, e do respeito à vida e à natureza.

A Unimed Cuiabá é uma Cooperativa que tem o compromisso com a seriedade, a transparência e respeito ao ser humano, portanto não utiliza mão-de-obra infantil, trabalho degradante ou análogo à escravidão, não possui envolvimento com prostituição ou exploração sexual infantil ou adolescente e não está envolvida em corrupção.

Dessa forma a Cooperativa vem cumprindo seu papel de empresa socialmente responsável comprometida com o presente e o futuro da sociedade.

Abaixo estão os números dos anos de 2006 e 2007 da Unimed Cuiabá.

IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: Unimed Cuiabá Cooperativa de Trabalho Médico

ENDEREÇO: Rua : Barão de Melgaço, 2713 Cuiabá MT

CNPJ: 03.533.726/0001-88

RAMO DE ATIVIDADE: Serviços / Planos de Saúde

INDICADORES ECONOMICOS	2007	2006
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
RECEITA LIQUIDA	R\$ 318.782	R\$ 278.230
RESULTADO OPERACIONAL	R\$ 12.844	R\$ 11.403
FOLHA DE PAGAMENTO BRUTA	R\$ 12.580	R\$ 11.252

INDICADORES SOCIAIS

AMBIENTE INTERNO	2007	2006
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Alimentação	R\$ 557	R\$ 483
Saúde	R\$ 831	R\$ 662
Segurança e Medicina do Trabalho	R\$ 35	R\$ 25
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	R\$ 103	R\$ 138
Creche ou Auxílio Creche	R\$ 7	R\$ 7
Previdência Privada	R\$ 37	R\$ 21
Educação e Cultura	R\$ 90	R\$ 70
Participação nos Lucros e Resultados	0	0
Outros	R\$ 137	R\$ 96
Total	R\$ 1.797,00	R\$ 1.502,00

CORPO FUNCIONAL

Total Geral de Empregados em 31/12	454	450
Total de Admissões	73	113
Total de Demissões	69	86
Total de Estagiários em 31/12	51	46
Total de Empregados portadores de necessidades especiais	14	14
Total de Prestadores de Serviços Terceirizados em 31/12	110	97
Total de Empregados por Sexo	Feminino: 276 Masculino: 178	Feminino: 264 Masculino: 186
Total de Empregados por faixa etária	Menores de 18 anos: 32 18 a 45 anos: 396 Acima de 45 anos: 26	Menores de 18 anos: 29 18 a 45 anos: 403 Acima de 45 anos: 18



RESPONSÁVEIS:	
CONTADOR:	CRC:
INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO	
<p>Sugere-se que o Balanço Social seja o resultado de amplo processo participativo que envolva a comunidade interna e externa.</p> <p>INDICADORES ECONOMICOS: Receita Líquida: Receita bruta excluída dos impostos, devoluções, abatimentos e descontos comerciais; Resultado Operacional: É o valor apurado antes dos resultados não operacionais, ou seja, receitas e despesas não operacionais. Folha de Pagamento Bruta: Valor total da folha de pagamento.</p> <p>INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE INTERNO: Alimentação: Gastos com restaurante, vale refeição, lanches, ceias básicas e outros relacionados à alimentação de empregados(as); Saúde: Plano de saúde, assistência médica, programas de medicina preventiva, programas de qualidade de vida e outras despesas com saúde, inclusive dos aposentados(as); Segurança e Medicina do Trabalho: Gastos com aquisição de EPIs (equipamentos de proteção individual, programa médico de saúde ocupacional - PCMSO, programa de prevenção risco ambiental - PPR).</p> <p>Capacitação e desenvolvimento profissional: Recursos investidos em treinamentos, cursos, estágios (excluídos salários) e gastos específicos para capacitação relacionada com a atividade desenvolvida pelos empregados(as); Creches ou auxílio-creche: Creche no local ou auxílio-creche a empregados(as); Previdência Privada: Planos especiais de aposentadoria, fundações previdenciárias, complementações de benefícios aos aposentados e seus dependentes; Educação: Gastos com ensino regular em todos os níveis, reembolso de educação, bolsas, assinaturas de revistas, gastos com biblioteca(excluído pessoal) e outros gastos com educação; Cultura: Gastos com eventos e manifestações artísticas e culturais(música, teatro, cinema, literatura e outras artes); Participação nos lucros ou resultados: Participações que não caracterizem complemento de salários; Outros: Seguros (parcela paga pela empresa), empréstimo (só o custo), gastos com atividades recreativas, transportes, moradia e outros benefícios oferecidos aos empregados(as).</p> <p>INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE EXTERNO - INTERAÇÃO COMUNIDADE: Destina-se às empresas que investem em ação(es) social(is) junto à(s) comunidade(s) na(s) qual(is) está(ão) inserida(s), informando em cada item o montante anual em reais. Se os itens elencados não identificar alguma(s) ação(es) realizada(s) pela empresa e julgada(s) relevante(s), poderá ser utilizado o campo Outras Informações para descrever tal(is) ação(es) bem como os valores gastos anualmente.</p> <p>INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE EXTERNO - INTERAÇÃO MEIO AMBIENTE: Investimento(s) relacionado(s) ao(s), processo(s) produtivo(s) e operacional(is) da empresa: Investimentos, monitoramento da qualidade de resíduos/efluentes, despoluição, gastos com a implementação de métodos não poluentes, auditorias ambientais, programas de educação ambiental para funcionários e outros gastos objetivando a incrementação de qualidade ambiental na(s) operação(es) da empresa; Projeto(s) social(is) ambiental(is) e/ou ação(es) educação ambiental: Despoluição, conservação de recursos ambientais, campanhas ambientais, educação ambiental para a comunidade externa e para a sociedade.</p> <p>EXERCÍCIO CIDADANIA EMPRESARIAL: Relação entre a maior e a menor remuneração: Resultado da divisão da maior remuneração pela menor</p> <p>OUTRAS INFORMAÇÕES: Este espaço está disponível para que a empresa agregue outras informações importantes quanto ao exercício da responsabilidade social e da cidadania empresarial</p> <p>INSTRUÇÕES ADICIONAIS: OS ITENS EM QUE NÃO HOUVER NENHUM VALOR OU DADOS A SEREM INFORMADOS DEVERÃO SER PREENCHIDOS COM ZERO (0)</p>	