

# Balanço Social

## MÉDIA E GRANDE EMPRESA

1 – Mensagem do Presidente

**OBRIGATÓRIA**

Mensagem do Gestor máximo da empresa validando os números apresentados no Balanço Social e declarando que a empresa não utiliza trabalho infantil, trabalho degradante e análogo à escravidão, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual infantil ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

### IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: Grupo André Maggi

ENDEREÇO SEDE: Av. Presidente Médici, n. 4269 - Centro - Rondonópolis - MT

As empresas que compõem o Grupo Consolidado são: André Maggi participações S/A (CNPJ: 04.786.144/0001-76), Amaggi Exportação e Importação Ltda (CNPJ: 77.294.254/0001-94), Amaggi International Ltd, Agropecuária Maggi Ltda (CNPJ: 00.315.457/0001-95) e Hermasa S/A Navegação da Amazônia (CNPJ: 84.590.892/0001-18). Para os itens indicadores sociais internos e externos, indicadores ambientais e do corpo funcional foram incluídas também as outras empresas do Grupo, ou seja, Maggi Energia S/A (CNPJ: 03.908.754/0001-32), Fundação André Maggi (CNPJ: 01.832.808/0001-89) e demais empresas e filiais.

RAMO DE ATIVIDADE: Agronegócio

INDICADORES ECONOMICOS	2008	2007
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
RECEITA LIQUIDA	3494023	2027945
RESULTADO OPERACIONAL	75686	134700
FOLHA DE PAGAMENTO BRUTA	91719	72200

### INDICADORES SOCIAIS


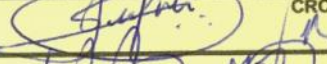


AMBIENTE INTERNO	2008	2007
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Alimentação	9376	5275
Saúde	4010	3226
Segurança e Medicina do Trabalho	917	1708
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	789	489
Creche ou Auxílio Creche	10	1
Previdência Privada	106	0
Educação e Cultura	367	1035
Participação nos Lucros e Resultados	7589	13021
Outros	1530	1366
<b>Total</b>	<b>24894</b>	<b>26121</b>

### CORPO FUNCIONAL

Total Geral de Empregados em 31/12	3100	2986
Total de Admissões	1831	1681
Total de Demissões	1742	1447
Total de Estagiários em 31/12	20	22
Total de Empregados portadores de necessidades especiais	94	94
Total de Prestadores de Serviços Terceirizados em 31/12	2510	238
Total de Empregados por Sexo	Feminino: 370 Masculino: 2730	Feminino: 461 Masculino: 2525
Total de Empregados por faixa etária	Menores de 18 anos: 255 18 a 45 anos: 2438 Acima de 45 anos: 407	Menores de 18 anos: 208 18 a 45 anos: 2437 Acima de 45 anos: 341
Total de Empregados por Nível de Escolaridade	Analfabetos: 28 Ensino Fundamental: 1172 Ensino Médio: 1320 Ensino Técnico: 0 Ensino Superior: 468 Pós Graduação: 112	Analfabetos: 31 Ensino Fundamental: 1163 Ensino Médio: 1239 Ensino Técnico: 0 Ensino Superior: 442 Pós Graduação: 111
Total Cargos de Chefia, por Sexo	Feminino: 8,31% Masculino: 91,69%	Feminino: 9,00% Masculino: 91,00%

### INDICADORES SOCIAIS

AMBIENTE EXTERNO    INTERAÇÃO COMUNIDADE	2008	2007
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Combate à fome e segurança alimentar	624	645
Saúde e Saneamento	30	27
Cultura	144	191
Educação	55	242
Esporte e Lazer	345	553
Outros	592	175
<b>Total</b>	<b>1790</b>	<b>1833</b>

AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO MEIO AMBIENTE	2008	2007
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Investimentos relacionados ao(s) processo(s) produtivo(s) e operacional(is) da empresa		10.223	500
Projeto(s) Social(is) ambiental e/ou ações educação ambiental		115	145
<b>Total</b>		<b>10338</b>	<b>645</b>
<b>EXERCÍCIO CIDADANIA EMPRESARIAL</b>		<b>2008</b>	<b>Metas 2009</b>
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		37,5	37,5
Número total de acidentes de trabalho		219	180
A empresa possui código de ética		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
A empresa desenvolve ações de estímulo ao voluntariado		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
Na Seleção de fornecedores, é exigido padrões éticos e de responsabilidade social		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
São estabelecidos critérios de responsabilidade social na seleção de fornecedores		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
<b>OUTRAS INFORMAÇÕES</b>			
<p>Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Juliana de Lavor Lopes, tel: (66) 3411-3000, e-mail: juliana.lopes@grupomaggi.com.br.</p> <p>Esta empresa não utiliza mão-de-obra infantil, indígena ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção. Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.</p> <p><b>Informações gerais sobre os indicadores sociais internos</b>  Previdência Privada: O MaggiPrev, plano de previdência privada do Grupo André Maggi foi implantado em 2008.  Cultura: Os projetos relacionados a cultura para os funcionários são normalmente realizados como festividades em datas comemorativas (ex: dia das crianças) e, por isso, foi realocada para o item outros.  Participação nos lucros ou resultados: valor pago em 2008, referente a participação nos resultados do ano de 2007.</p> <p><b>Informações gerais sobre os indicadores sociais externos</b>  Outros: se referem a projetos de desenvolvimento local e apoio a instituições sociais.</p> <p><b>Informações gerais sobre os indicadores ambientais</b>  O Grupo André Maggi iniciou o acompanhamento dos investimentos feitos por cada unidade, no que se refere à questão ambiental, por isso a mudança nos valores. Nos anos anteriores eram somente computadas as despesas da área de meio ambiente para execução de suas atividades. Se fosse utilizada a mesma base de cálculo anterior o valor seria de R\$ 1.922.739,00</p> <p><b>Informações gerais sobre os indicadores do corpo funcional</b>  Admissões e demissões durante o período: Este número inclui todas as admissões e demissões realizadas pelo Grupo, incluindo as vagas sazonais características do agro-negócio.  Nº de portadores de deficiência ou necessidades especiais: o Grupo está em acordo com a legislação, pois atende ao percentual definido pela lei em cada uma de suas filiais.  Nº de empregados terceirizados: aumentou significativamente devido o investimento em novas obras e melhorias. Os terceirizados na construção de armazéns, PCHs e indústria representam um total de 2.390 pessoas no ano de 2008.  Total de Empregados por faixa etária: a quantidade informada na faixa etária "menores de 18 anos" é referente a faixa etária "até 21 anos", pois este é o cálculo de nosso estudo de faixa etária. Logo, o valor informado na faixa etária de "18 a 45 anos" é referente a faixa etária de "21 a 45 anos".</p> <p><b>Informações gerais sobre o exercício da cidadania empresarial</b>  Acidentes de trabalho: Neste item foram contabilizados todos os acidentes de trabalho, incluindo aqueles com afastamento e sem afastamento.  Programa de trabalho voluntário: O Grupo organiza e incentiva o trabalho voluntário através de seu programa de voluntariado da Fundação André Maggi.  Na seleção de fornecedores é exigido padrões éticos e de responsabilidade social dos fornecedores que representam a maior parte do negócio. Para os outros fornecedores os padrões são sugeridos.</p>			
<b>RESPONSÁVEL: Juliana de Lavor Lopes - Supervisora de Desenvolvimento Social</b>			
Assinatura: 		CRC: TC PR 035811/0-7 T - NT	
CONTADOR: João Airton Sisti			
Assinatura: 			
Presidente: Pedro Jacyr Bongioiolo			
Assinatura: 