

Balanço Social

ENTIDADES DO TERCEIRO SETOR

1 - Mensagem do Diretor

Mais que apresentar números positivos em suas frentes de atuação, o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial em Mato Grosso (SENAI-MT) direciona seus esforços para atingir resultados pautados, principalmente, em conceitos fundamentais de cidadania, busca pela melhoria contínua e responsabilidade sócio-ambiental. Como representante máximo desta entidade, orgulho-me do fato de que tais premissas tornaram-se inerentes ao trabalho da instituição. Temos contribuído de maneira significativa para o crescimento de nosso Estado, a partir da qualificação da mão-de-obra - considerado um dos entraves no desenvolvimento regional - e da oferta de serviços técnicos e tecnológicos. Nesse cenário, assumimos papel de referência em educação profissional ligada à formação de cidadãos.

No SENAI-Mato Grosso, todos encontram uma chance de mudar o curso da vida a partir da capacitação para o trabalho. Em nossa instituição, repudiamos e combatemos a exploração infantil e o trabalho escravo, bem como condutas de abuso, que denigram ou oprimam os direitos humanos de qualquer natureza. Por essas e outras razões, reitero o orgulho de liderar uma equipe que, essencialmente, transforma o SENAI-MT em algo maior que uma instituição com a missão de contribuir para o desenvolvimento de um Estado. Trata-se de uma família, a família SENAI-MT, a quem parabenizo pelas diversas ações de sucesso e, principalmente, o tão elogiado comprometimento.

GILBERTO GOMES DE FIGUEIREDO
Diretor Regional do SENAI-MT

IDENTIFICAÇÃO

INSTITUIÇÃO: SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL

CATEGORIA:

ENDEREÇO: AV. RUBENS DE MENDONÇA, 4193

CNPJ: 03.819.150/0001-10

NATUREZA JURIDICA: () ASSOCIAÇÃO () FUNDAÇÃO (x) SOCIEDADE

SEM FINS LUCRATIVOS: (x) SIM () NÃO ISENTA DA COTA PATRONAL INSS : (x) SIM () NÃO

POSSUI CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTENCIA SOCIAL (CEAS): () SIM (x) NÃO

REGISTRO NO: (x) CNAS () CEAS () CMAS CLASSIFICADA COMO OSCIP (LEI 9790/99): () SIM (x) NÃO

ORIGEM DOS RECURSOS	RECEITAS TOTAIS	2008	2007
		Valor (mil reais)	Valor (mil reais)
Recursos Governamentais (subvenções)		382.786,00	1.531.144,00
Doações de pessoas jurídicas		11877,00	0,00
Doações de pessoas físicas		5160,00	0,00
Contribuições		16.644.712,15	13.969.444,82
Patrocínios		2100,00	0,00
Cooperação Internacional		0,00	0,00
Prestação de serviços/vendas de produtos		4.488.547,00	5.761.954,73
Outras receitas		8.211.856,00	7.354.529,09
APLICAÇÃO DOS RECURSOS	DESPESAS TOTAIS	2008	2007
		Valor (mil reais)	Valor (mil reais)
Projetos, Programas e Ações (excluindo pessoal)		13.977,00	51.000,00
Pessoal (salários, benefícios e encargos)		8.379.466,00	8.349.789,98
Despesas Operacionais		2.000.000,00	9.224.638,21
Despesas com Impostos e Taxas		414.019,00	409.524,80
Despesas Financeiras		254.078,00	409.524,80
Capital (máquinas, instalações e equipamentos)		4.313.300,00	6.556.072,96
Outras despesas		0,00	2.754.820,39
INDICADORES SOCIAIS			
AMBIENTE INTERNO			
Alimentação		132.513,00	106.370,25
Segurança e Medicina do Trabalho		97920,00	0,00

Capacitação e Desenvolvimento Profissional	209.240,00	203.268,36	
Saúde	387.957,00	146.730,36	
Transporte	205.292,00	77.968,37	
Bolsa/Estágio	114.074,00	60.415,75	
Educação	40.610,00	39.984,27	
Outros -Previdencia complementar	86.264,00	0,00	
TOTAL		634.737,36	
CORPO FUNCIONAL			
TOTAL GERAL DE EMPREGADOS EM 31/12	261	275	
TOTAL DE ADMISSOES	69	111	
TOTAL DE DEMISSOES	99	58	
TOTAL DE ESTAGIARIOS EM 31/12	2	10	
TOTAL DE EMPREGADOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS EM 31/12	3	3	
TOTAL DE NEGROS QUE TRABALHAM NA INSTITUIÇÃO EM 31/12	8	34	
TOTAL DE EMPREGADOS POR SEXO	Feminino: 162 Masculino:146	Feminino: 126 Masculino: 149	
TOTAL DE EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA	Menores de 18 anos: 0 18 a 45 anos:260 Acima de 45 anos:48	Menores de 18 anos:0 18 a 45 anos: 246 Acima de 45 anos: 52	
TOTAL CARGOS DE CHEFIA, POR SEXO	Feminino:65% Masculino:35%	Feminino: 65% Masculino: 35%	
QUALIFICAÇÃO DO CORPO FUNCIONAL			
TOTAL DE DOCENTES	Doutores(as):00 Mestres(as) :06 Especializados(as): 11 Graduados(as):28	Doutores(as): 00 Mestres(as) 02 Especializados(as): 11 Graduados(as) 28	
TOTAL DE FUNCIONÁRIO(AS) NO CORPO TÉCNICO E ADMINISTRATIVO	Analfabetos:00 Ensino Fundamental:10 Ensino Médio:88 Ensino Técnico: Ensino Superior:189 Pós Graduação:21	Analfabetos: 01 Ensino Fundamental: 12 Ensino Médio 98 Ensino Técnico: 51 Ensino Superior: 111 Pós Graduação: 72	
INDICADORES SOCIAIS			
AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO COMUNIDADE		
		2008 Valores (mil reais)	2007 Valores (mil reais)
Saúde e Alimentação		0,00	119156,68
Educação		216.422,00	89.492,00
Cultura, Esporte e Lazer		16.270,00	16270,00
Doações (Financeiras, produtos, serviços, etc)		3.000,00	0,00
Outros		0,00	0,00
EXERCICIO CIDADANIA		2008	METAS 2007
RELAÇÃO ENTRE A MAIOR E A MENOR REMUNERAÇÃO NA EMPRESA		49,34%	49,34%
NA SELEÇÃO DE PARCEIROS E PRESTADORES DE SERVIÇOS, CRITÉRIOS ÉTICOS E DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL	() Não são considerados (X) São Sugeridos () São exigidos	() Não são considerados (X) São Sugeridos () São exigidos	
NA ELABORAÇÃO E/OU EXECUÇÃO DE PROJETOS SOCIAIS,	(x) SIM () NÃO () Não se aplica	() SIM () NÃO () Não se aplica	
HÁ CONVOCAÇÃO DE VOLUNTÁRIOS	() Não se aplica	() Não se aplica	

OUTROS INDICADORES	2008	2007	METAS 2009
Número total de alunos(as)	29542	19.961	51.762
Número de alunos(as) com bolsa integral	17	37	308
Valor total das bolsas integral	31.631,40	89.492,00	855.480,00
Número de alunos com bolsas parciais	13	10	105
Valor total das bolsas parciais	0,00	0,00	252000,00
Número de alunos(as) com bolsas de iniciação Científica e de Pesquisa	0	0	0
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	0,00	0,00	0,00

OUTRAS INFORMAÇÕES

RESPONSÁVEIS

CONTADOR:

Janete Rodrigues de Souza
 Contadora CRC/MT - 010066/P-3
 CPF: 870.804.711-72

CRC:

INSTRUÇÕES PARA PREENCHIMENTO

Categoria: autoclassificação/denominação da organização que está preenchendo o Balanço Social (por exemplo organização social, ONG, sindicato, fundação, organização do terceiro setor

Receitas de Contribuições: receitas recebidas pelas entidades dos sócios/associados e demais contribuições regulares mediante contrapartida; **Receitas de Doações:** originam-se do setor privado de pessoa física ou de pessoa jurídica e destinam-se a projetos; **Receitas de Recursos Governamentais(subvenções):** originam-se do poder público.

INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE INTERNO: Neste campo devem constar as ações, benefícios e investimentos que as entidades realizam para seus empregados(as). **Alimentação:** Valor dos gastos com restaurante, vale refeição, lanches, cestas básicas, outros gastos relacionados com alimentos dos empregados(as); **Saúde:** Valor dos gastos com plano de saúde, assistência médica, programa de medicina preventiva, programas de qualidade de vida e outros gastos com saúde de empregado(s); **Segurança e medicina do trabalho:** Valor dos gastos com equipamentos de proteção individual, programa médico de saúde ocupacional (PCMSO), programa de prevenção ambiental (PPRA),

Capacitação e desenvolvimento profissional: Valor dos recursos investidos em treinamentos, cursos, estágios (excluída remuneração) e gastos específicos para capacitação de empregados(as). **Educação:** Valor dos gastos com ensino regular em todos os níveis, reembolso de educação, bolsas, assinaturas de revistas, gastos com bibliotecas (excluído pessoal) e outros gastos com educação dos empregados(as); **Outros:** Valor de gastos com seguros(parcela paga pela instituição), empréstimo (só o custo), gastos com atividades recreativas, transportes, moradia e outros benefícios voluntários oferecidos aos empregados(as).

INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE EXTERNO: Neste campo devem constar as ações, benefícios e investimentos que as entidades realizam para a comunidade. **Saúde e alimentação:** Valor investido na comunidade em fornecimento de alimentação, remédios, consultas internação, etc; **Educação:** Valor dos gastos em educação na comunidade (descrever as ações em educação no item Outras informações); **Cultura, esporte e lazer:** Valor dos gastos em eventos e manifestações artísticas e culturais(música, teatro, cinema, literatura, etc), gastos com esporte e lazer, sem finalidade publicitária.

EXERCICIO CIDADANIA: Relação entre a maior e menor remuneração: Resultado da divisão da maior remuneração pela menor.

OUTROS TEMAS INDICATIVOS: Poderão ser acrescentados, quando necessários, citando o número de pessoas e entidades beneficiadas, tais como: a) assessorias/consultorias b) direitos da 3a. Idade/pessoas idosas c) direitos da criança e do adolescente d) direito das pessoas portadoras necessidades especiais e) diversidade de gênero/saúde da mulher f) educação infantil/creche comunitária g) geração de emprego e renda h) meio ambiente/desenvolvimento sustentável i) questão indígena j) saúde e saneamento k) inclusão digital l) não violência m) outros.

O princípio do Balanço Social é transparência, responsabilidade e participação nas ações realizadas, assim como, dar transparência total na origem e aplicação dos recursos utilizados pela organização.