

## Balanco Social MÉDIA E GRANDE EMPRESA

1 – Mensagem do Presidente

OBRIGATÓRIA

*Mensagem do Gestor máximo da empresa validando os números apresentados no Balanco Social e declarando que a empresa não utiliza trabalho infantil, trabalho degradante e análogo à escravidão, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual infantil ou adolescente e não está envolvida com corrupção.*

### IDENTIFICAÇÃO

**RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL:** GRUPO COMETA

**ENDEREÇO:** RUA GENERAL OSORIO, Nº 1150 - CENTRO

As empresas que compõem o Grupo Cometa são: Alta Floresta Motos Ltda - Matriz e Filial (CNPJ:

02.963.138/0001-11), Cometa Motocenter Ltda (CNPJ: 04.130.726/0001-08), Cometa Amazonia Motos Ltda

Matriz e Filial (CNPJ: 04.897.736/0001-65), Cometa Ji Parana Motos Ltda - Matriz e Filial (CNPJ: 04.926.895/0001-40)

Motos Mato Grosso Ltda - Matriz e Filial (CNPJ: 32.950.875/0001-40), Paranaíba Motos Ltda (CNPJ:

02.629.089/0001-85), Cometa Comercio de Veiculos Ltda (CNPJ: 03.773.683/0001-08) e Cometa Center Car

Veiculos Ltda (CNPJ: 05.909.411/0001-18).

**RAMO DE ATIVIDADE:** Venda de motonetas e motocicletas novas e Comércio a varejo de automóveis, camionetas e utilitários novos.

INDICADORES ECONOMICOS	2009	2008
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
RECEITA LIQUIDA	R\$ 233.348.786,66	R\$ 235.862.467,01
RESULTADO OPERACIONAL	R\$ 12.336.463,49	R\$ 13.592.358,18
FOLHA DE PAGAMENTO BRUTA	R\$ 12.516.669,56	R\$ 19.896.890,12

### INDICADORES SOCIAIS

AMBIENTE INTERNO	2009	2008
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Alimentação	R\$ 259.279,45	R\$ 249.614,31
Saúde	R\$ 286.762,11	R\$ 265.936,38
Segurança e Medicina do Trabalho	R\$ 14.860,60	R\$ 10.331,54
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	R\$ 295.087,03	R\$ 366.911,03
Creche ou Auxílio Creche	R\$ -	R\$ -
Previdência Privada	R\$ -	R\$ -
Educação e Cultura	R\$ 14.070,00	R\$ 80.096,40
Participação nos Lucros e Resultados	R\$ -	R\$ -
Outros	R\$ 28.143,96	R\$ 1.307.962,02
<b>Total</b>	<b>R\$ 898.203,15</b>	<b>R\$ 2.280.851,68</b>

### CORPO FUNCIONAL

Total Geral de Empregados em 31/12	901	661
Total de Admissões	715	464
Total de Demissões	475	499
Total de Estagiarios em 31/12	8	5
Total de Empregados portadores de necessidades especiais	2	4
Total de Prestadores de Serviços Terceirizados em 31/12	49	34
Total de Empregados por Sexo	Feminino: 375 Masculino: 526	Feminino: 232 Masculino: 429
Total de Empregados por faixa etária	Menores de 18 anos: 2 18 a 45 anos: 853 Acima de 45 anos: 46	Menores de 18 anos: 24 18 a 45 anos: 590 Acima de 45 anos: 47



<b>Total de Empregados por Nível de Escolaridade</b>	Analfabetos: 0 Ensino Fundamental: 62 Ensino Médio: 669 Ensino Técnico: 0 Ensino Superior: 170 Pós Graduação: 0	Analfabetos: 0 Ensino Fundamental: 123 Ensino Médio: 453 Ensino Técnico: 00 Ensino Superior: 85 Pós Graduação: 0
<b>Total Cargos de Chefia, por Sexo</b>	Feminino: 19 Masculino: 25	Feminino: 14 Masculino: 20

**INDICADORES SOCIAIS**

AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO COMUNIDADE	2009	2008
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Combate à fome e segurança alimentar		R\$ -	R\$ -
Saúde e Saneamento		R\$ -	R\$ -
Cultura		R\$ 913,88	R\$ 391,61
Educação		R\$ 27.133,99	R\$ 88.456,34
Esporte e Lazer		R\$ -	R\$ -
Outros		R\$ 882,80	R\$ 3.738,82
<b>Total</b>		<b>R\$ 28.930,67</b>	<b>R\$ 92.586,77</b>

AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO MEIO AMBIENTE	2009	2008
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Investimentos relacionados ao(s) processo(s) produtivo(s) e operacional(is) da empresa		0	0
Projeto(s) Social(is) ambiental e/ou ações educação ambiental		0	0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

EXERCÍCIO CIDADANIA EMPRESARIAL	2009	Metas 2010
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	15 x	15 x
Número total de acidentes de trabalho	3	0
A empresa possui código de ética	( ) Sim ( x ) Não	( ) Sim ( x ) Não
A empresa desenvolve ações de estímulo ao voluntariado	( x ) Sim ( ) Não	(x) Sim ( ) Não
Na Seleção de fornecedores, é exigido padrões éticos e de responsabilidade social	( ) Sim ( x ) Não	( ) Sim ( x ) Não
São estabelecidos critérios de responsabilidade social na seleção de fornecedores	( ) Sim ( x ) Não	( ) Sim (x) Não

**OUTRAS INFORMAÇÕES**

As informações dos indicadores econômicos referente ao ano de 2009, assim como foi em 2008, estão consolidados com as empresas interligadas do Grupo Cometa.

O Código de Ética, foi criado durante o ano de 2009, e o mesmo, esta ainda aberto para possíveis sugestões dos funcionários, e dentro do mesmo, contempla a questão de exigir dos seus fornecedores, parceiros, etc, responsabilidade sócio-ambiental.

Nesse ano de 2009, as empresas patrocinaram um projeto proc. N° 05-8006 R\$ 13.770,00, que visava a criação de um lucro destinado ao ecossistemas e suas biodiversidades.

*[Assinatura]*



**RESPONSÁVEIS:**

CONTADOR: *Marcos H. C. da Silva*  
MARCOS HUMBERTO C. DA SILVA

*Marcos H. C. da Silva*  
Contador  
CRC/MT 007737/O

CRC: MT 007737/O-3

GERENTE ADMINISTRATIVO: *Marta Miranda del Santo*  
MARTA MIRANDA DEL SANTO

CPF: 496.203.981-49

**INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO**

Sugere-se que o Balanço Social seja o resultado de amplo processo participativo que envolva a comunidade interna e externa.

**INDICADORES ECONOMICOS:** **Receita Líquida:** Receita bruta excluída dos impostos, devoluções, abatimentos e descontos comerciais; **Resultado Operacional:** É o valor apurado antes dos resultados não operacionais, ou seja, receitas e despesas não operacionais. **Folha de Pagamento Bruta:** Valor total da folha de pagamento.

**INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE INTERNO:** **Alimentação:** Gastos com restaurante, vale refeição, lanches, cestas básicas e outros relacionados à alimentação de empregados(as); **Saúde:** Plano de saúde, assistência médica, programas de medicina preventiva, programas de qualidade de vida e outras despesas com saúde, inclusive dos aposentados(as); **Segurança e Medicina do Trabalho:** Gastos com aquisição de EPIs (equipamentos de proteção individual, programa médico de saúde ocupacional - PCMSO, programa de prevenção risco ambiental - PPRA.

**Capacitação e desenvolvimento profissional:** Recursos investidos em treinamentos, cursos, estágios (excluídos salários) e gastos específicos para capacitação relacionada com a atividade desenvolvida pelos empregados(as);

**Creches ou auxílio-creche:** Creche no local ou auxílio-creche a empregados(as); **Previdência Privada:** Planos especiais de aposentadoria, fundações previdenciárias, complementações de benefícios aos aposentados e seus dependentes; **Educação:** Gastos com ensino regular em todos os níveis, reembolso de educação, bolsas, assinaturas de revistas, gastos com biblioteca(excluído pessoal) e outros gastos com educação; **Cultura:** Gastos com eventos e manifestações artísticas e culturais(música, teatro, cinema, literatura e outras artes); **Participação nos lucros ou resultados:** Participações que não caracterizem complemento de salários; **Outros:** Seguros (parcela paga pela empresa), empréstimo (só o custo), gastos com atividades recreativas, transportes, moradia e outros benefícios oferecidos aos empregados(as).

**INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE EXTERNO - INTERAÇÃO COMUNIDADE:** Destina-se às empresas que investem em ação(es) social(is) junto à(s) comunidade(s) na(s) qual(is) está(ão) inserida(s), informando em cada item o montante anual em reais. Se os itens elencados não identificar alguma(s) ação(es) realizada(s) pela empresa e julgada(s) relevante(s), poderá ser utilizado o campo **Outras Informações** para descrever tal(is) ação(es) bem como os valores gastos anualmente.

**INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE EXTERNO - INTERAÇÃO MEIO AMBIENTE:** Investimento(s) relacionado(s) ao(s), processo(s) produtivo(s) e operacional(is) da empresa: Investimentos, monitoramento da qualidade de resíduos/efluentes, despoluição, gastos com a implementação de métodos não poluentes, auditorias ambientais, programas de educação ambiental para funcionários e outros gastos objetivando a incrementação de qualidade ambiental na(s) operação(es) da empresa; **Projeto(s) social(is) ambiental(is) e/ou ação(es) educação ambiental:** Despoluição, conservação de recursos ambientais, campanhas ambientais, educação ambiental para a comunidade externa e para a sociedade.

**EXERCÍCIO CIDADANIA EMPRESARIAL: Relação entre a maior e a menor remuneração:** Resultado da divisão da maior remuneração pela menor

**OUTRAS INFORMAÇÕES:** Este espaço está disponível para que a empresa agregue outras informações importantes quanto ao exercício da responsabilidade social e da cidadania empresarial

**INSTRUÇÕES ADICIONAIS:** OS ITENS EM QUE NÃO HOUVER NENHUM VALOR OU DADOS A SEREM INFORMADOS DEVERÃO SER PREENCHIDOS COM ZERO (0)