

Balço Social

MÉDIA E GRANDE EMPRESA

1 – Mensagem do Presidente

OBRIGATÓRIA

Mensagem do Gestor máximo da empresa validando os números apresentados no Balço Social e declarando que a empresa não utiliza trabalho infantil, trabalho degradante e análogo à escravidão, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual infantil ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: Grupo André Maggi

ENDEREÇO: Av. Presidente Médici, 4269 - Vila Birigui

As empresas que compõem o Grupo Consolidado são: André Maggi participações S/A (CNPJ: 04.786.144/0001-76), Amaggi Exportação e Importação Ltda (CNPJ: 77.294.254/0001-94), Amaggi International Ltd, Agropecuária Maggi Ltda (CNPJ: 00.315.457/0001-95) e Hermasa S/A Navegação da Amazônia (CNPJ: 84.590.892/0001-18). Para os itens indicadores sociais internos e externos, indicadores ambientais e do corpo funcional foram incluídas também as outras empresas do Grupo, ou seja, Maggi Energia S/A (CNPJ: 03.908.754/0001-32), Fundação André Maggi (CNPJ: 01.832.808/0001-89) e demais empresas e filiais.

RAMO DE ATIVIDADE: Agronegócio

INDICADORES ECONOMICOS	2009	2008
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
RECEITA LIQUIDA	4.035.094	3.494.023
RESULTADO OPERACIONAL	383.459	77.693
FOLHA DE PAGAMENTO BRUTA	106.208	91.719

INDICADORES SOCIAIS

AMBIENTE INTERNO	2009	2008
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Alimentação	9.570	9.376
Saúde	4.414	4.010
Segurança e Medicina do Trabalho	2.221	917
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	756	789
Creche ou Auxílio Creche	20	10
Previdência Privada	551	106
Educação e Cultura	328	367
Participação nos Lucros e Resultados	16.191	7.589
Outros	2.231	1.530
Total	36.282	24.694

CORPO FUNCIONAL

Total Geral de Empregados em 31/12	3.454	3.100
Total de Admissões	1.805	1.831
Total de Demissões	1.258	1.742
Total de Estagiários em 31/12	12	20
Total de Empregados portadores de necessidades especiais	70	94
Total de Prestadores de Serviços Terceirizados em 31/12	733	2.510
Total de Empregados por Sexo	Feminino: 413 Masculino: 3.041	Feminino: 370 Masculino: 2.730
Total de Empregados por faixa etária	Menores de 18 anos: 240 18 a 45 anos: 2.721 Acima de 45 anos: 493	Menores de 18 anos: 255 18 a 45 anos: 2438 Acima de 45 anos: 407

Total de Empregados por Nível de Escolaridade	Analfabetos: 22 Ensino Fundamental: 1.166 Ensino Médio: 1.389 Ensino Técnico: 125 Ensino Superior: 682 Pós Graduação: 70	Analfabetos: 28 Ensino Fundamental: 1172 Ensino Médio: 1320 Ensino Técnico: 0 Ensino Superior: 468 Pós Graduação: 112
Total Cargos de Chefia, por Sexo	Feminino: 8,43% Masculino: 91,57%	Feminino: 8,31% Masculino: 91,69%

INDICADORES SOCIAIS

AMBIENTE EXTERNO INTERAÇÃO COMUNIDADE	2009	2008
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Combate à fome e segurança alimentar	606	624
Saúde e Saneamento	25	30
Cultura	566	144
Educação	382	55
Esporte e Lazer	670	345
Outros	1615	592
Total	3864	1790
AMBIENTE EXTERNO INTERAÇÃO MEIO AMBIENTE	2009	2008
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Investimentos relacionados ao(s) processo(s) produtivo(s) e operacional(is) da empresa	4958	10.223
Projeto(s) Social(is) ambiental e/ou ações educação ambiental	138	115
Total	5096	10338
EXERCÍCIO CIDADANIA EMPRESARIAL	2009	Metas 2010
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	71,2	71,2
Número total de acidentes de trabalho	138	120
A empresa possui código de ética	(X) Sim () Não	(X) Sim () Não
A empresa desenvolve ações de estímulo ao voluntariado	(X) Sim () Não	(X) Sim () Não
Na Seleção de fornecedores, é exigido padrões éticos e de responsabilidade social	(X) Sim () Não	(X) Sim () Não
São estabelecidos critérios de responsabilidade social na seleção de fornecedores	(X) Sim () Não	(X) Sim () Não

OUTRAS INFORMAÇÕES

Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Juliana de Lavor Lopes, tel: (65) 3318-4800, e-mail: juliana.lopes@grupomaggi.com.br.

Esta empresa não utiliza mão-de-obra infantil, indígena ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção. Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.

Informações gerais sobre base de cálculo

As mudanças provocadas pela Lei 11.638/07 e pela Medida Provisória nº 449/08, posteriormente convertida na Lei nº 11.941/09, que promovem adequações nas normas e práticas contábeis brasileiras às normas e práticas contábeis internacionais (IFRS – International Financial Report Standard), foram adotadas pelo Grupo que se antecipou na adoção de 100% dos Comitês de Pronunciamentos Contábeis (CPCs), que facultava a sua implantação para o ano de 2010. Desta forma, foi republicado as Demonstrações Financeiras de 2008, obtendo com isso novos valores de Resultado Operacional e Demonstração do Valor Adicionado (DVA).

Os valores mencionados no item Folha de Pagamento Bruta não contemplam o valor de encargos sociais compulsórios que representam em 2009: 23.232 e 2008: 19.813 (valores em mil reais).

Informações gerais sobre os indicadores sociais internos

Cultura: Os projetos relacionados a cultura para os funcionários são normalmente realizados como festividades em datas comemorativas (ex: dia das crianças) e, por isso foi realocada para o item outros.

Participação nos lucros ou resultados: Valor pago em 2009, referente a Participação nos Resultados do ano de 2008.

Tributos: Compõem o valor mencionado, os tributos recolhidos. No entanto, o valor total de tributos gerados foi de R\$ 223.918.140

Informações gerais sobre os indicadores sociais externos

Outros: se referem a projetos de desenvolvimento local, estruturação operacional de investimento social privado, seleção de projetos e apoio a instituições sociais.

Informações ambientais

Estão aqui os valores de investimentos feitos pelas unidades, no que se refere a construções, bem como às despesas das áreas de meio ambiente. O valor pode sofrer grandes alterações devido o tipo de investimento que é feito em cada ano, conforme detectada a necessidade junto às unidades.

Informações gerais sobre os indicadores do corpo funcional

Admissões durante o período: Este número inclui todas as admissões realizadas pelo Grupo, incluindo as vagas sazonais características do agro-negócio.

Nº de portadores de deficiência: houve uma redução no número de PNE's devido a readequação para atender o artigo 70 do decreto lei 5296.

Número de empregados terceirizados (fixos e nas construções realizadas): terceiros fixos - 96 / Construção do Armazém de Nova Ubiratã - 212 / Construção PCHs - 135 / Conclusão Armazém Tucunaré - 290

Total de Empregados por faixa etária: a quantidade informada na faixa etária "menores de 18 anos" é referente a faixa etária "até 21 anos", pois este é o cálculo de nosso estudo de faixa etária. Logo, o valor informado na faixa etária de "18 a 45 anos" é referente a faixa etária de "21 a 45 anos".

Informações gerais sobre o exercício da cidadania empresarial

Acidentes de trabalho: Neste item foram contabilizados todos os acidentes de trabalho, incluindo aqueles com afastamento e sem afastamento.

Na seleção de fornecedores é exigido padrões éticos e de responsabilidade social dos fornecedores que representam a maior parte do negócio. Para os outros fornecedores os padrões são sugeridos.

Programa de trabalho voluntário: O Grupo organiza e incentiva o trabalho voluntário através de suas ações de voluntariado da Fundação André Maggi.

RESPONSÁVEL: Juliana de Lavor Lopes - Gerente de Sustentabilidade e Responsabilidade Social

Assinatura:



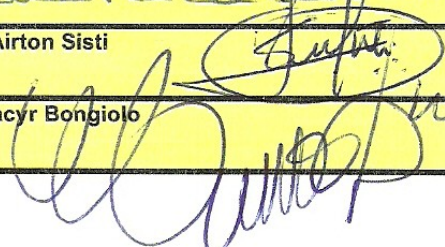
João Airton Sisti

CONTADOR: João Airton Sisti

CRC:

Gerente de Controladoria
CRC TC PR 035811/0-7 T - MT

Assinatura:



Presidente: Pedro Jacyr Bongioiolo

Assinatura:

