

Balço Social

MÉDIA E GRANDE EMPRESA

1 – Mensagem do Presidente

Ao longo deste 35 anos de história, a Unimed Cuiabá realiza ações de Responsabilidade Social com forma de retribuir à comunidade cuiabana o respeito conquistado no período. Este trabalho reflete diretamente na postura da Cooperativa em assumir papel de protagonista na redução das desigualdades com a restauração da dignidade humana, da preservação das leis e da ética, e do respeito à vida e à natureza, condições fundamentais para a construção de uma sociedade mais justa. A Unimed Cuiabá é uma Cooperativa que tem compromisso com a seriedade, a transparência e respeito ao ser humano, portanto não utiliza mão-de-obra infantil, trabalho degradante ou análogo à escravidão, não possui envolvimento com prostituição ou exploração sexual infantil ou adolescente e não está envolvida em corrupção.

Dessa forma a
Cooperativa vem cumprindo seu papel de empresa socialmente responsável comprometida com o presente e o futuro da sociedade.

Abaixo estão os números dos anos de 2008 e 2009 da Unimed Cuiabá.

IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: Unimed Cuiabá Cooperativa de Trabalho Médico

ENDEREÇO: Rua Barão de Melgaço - 2.713 - Centro Sul - Cuiabá-MT

CNPJ: 03.533.726/0001-88

RAMO DE ATIVIDADE: Operadora de Saúde

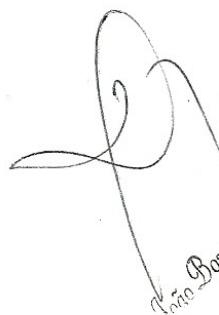
INDICADORES ECONOMICOS	2009	2008
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
RECEITA LIQUIDA	447.082,73	372.583,00
RESULTADO OPERACIONAL	15.094,19	13.905,00
FOLHA DE PAGAMENTO BRUTA	22.500,76	16.625,00


INDICADORES SOCIAIS

AMBIENTE INTERNO	2009	2008
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Alimentação	994,89	1.062,00
Saúde	1.798,57	1.131,00
Segurança e Medicina do Trabalho	64,26	47,00
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	449,60	275,00
Creche ou Auxílio Creche	7,20	7,00
Previdência Privada	123,19	54,00
Educação e Cultura	169,73	94,00
Participação nos Lucros e Resultados	504,62	0
Outros	307,48	318,00
Total	4.419,54	2.988,00

CORPO FUNCIONAL

Total Geral de Empregados em 31/12	688	579
Total de Admissões	213	206
Total de Demissões	104	81
Total de Estagiários em 31/12	2	23
Total de Empregados portadores de necessidades especiais	10	23
Total de Prestadores de Serviços Terceirizados em 31/12	67	70
Total de Empregados por Sexo	Feminino: 415 Masculino: 273	Feminino: 367 Masculino: 212
Total de Empregados por faixa etária	Menores de 18 anos: 0 18 a 45 anos: 632 Acima de 45 anos: 56	Menores de 18 anos: 0 18 a 45 anos: 556 Acima de 45 anos: 41


 João Bosco de Almeida Duarte
 Presidente
 Unimed Cuiabá


 Carlos Alberto Stego Jr.
 Gerente de Contabilidade
 CRC/MT 007765/O-8
 Unimed Cuiabá

RESPONSÁVEIS:

CONTADOR: Lourival Vieira Rego Junior

CRC-MT: 007765/O-8

Lourival Vieira Rego Jr.
Gerente de Contabilidade
CRC-MT 007765/O-8

INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO

Sugere-se que o Balanço Social seja o resultado de amplo processo participativo que envolva a comunidade interna e externa.

INDICADORES ECONOMICOS: **Receita Líquida:** Receita bruta excluída dos impostos, devoluções, abatimentos e descontos comerciais; **Resultado Operacional:** É o valor apurado antes dos resultados não operacionais, ou seja, receitas e despesas não operacionais. **Folha de Pagamento Bruta:** Valor total da folha de pagamento.

INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE INTERNO: **Alimentação:** Gastos com restaurante, vale refeição, lanches, cestas básicas e outros relacionados à alimentação de empregados(as); **Saúde:** Plano de saúde, assistência médica, programas de medicina preventiva, programas de qualidade de vida e outras despesas com saúde, inclusive dos aposentados(as); **Segurança e Medicina do Trabalho:** Gastos com aquisição de EPIs (equipamentos de proteção individual, programa médico de saúde ocupacional - PCMSO, programa de prevenção risco ambiental - PPRA.

Capacitação e desenvolvimento profissional: Recursos investidos em treinamentos, cursos, estágios (excluídos salários) e gastos específicos para capacitação relacionada com a atividade desenvolvida pelos empregados(as);

Creches ou auxílio-creche: Creche no local ou auxílio-creche a empregados(as); **Previdência Privada:** Planos especiais de aposentadoria, fundações previdenciárias, complementações de benefícios aos aposentados e seus dependentes;

Educação: Gastos com ensino regular em todos os níveis, reembolso de educação, bolsas, assinaturas de revistas, gastos com biblioteca(excluído pessoal) e outros gastos com educação; **Cultura:** Gastos com eventos e manifestações artísticas e culturais(música, teatro, cinema, literatura e outras artes); **Participação nos lucros ou resultados:** Participações que não caracterizem complemento de salários; **Outros:** Seguros (parcela paga pela empresa), empréstimo (só o custo), gastos com atividades recreativas, transportes, moradia e outros benefícios oferecidos aos empregados(as).

INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE EXTERNO - INTERAÇÃO COMUNIDADE: Destina-se às empresas que investem em ação(es) social(is) junto à(s) comunidade(s) na qual(is) está(ão) inserida(s), informando em cada item o montante anual em reais. Se os itens elencados não identificar alguma(s) ação(es) realizada(s) pela empresa e julgada(s) relevante(s), poderá ser utilizado o campo **Outras Informações** para descrever tal(is) ação(es) bem como os valores gastos anualmente.

INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE EXTERNO - INTERAÇÃO MEIO AMBIENTE: **Investimento(s) relacionado(s) ao(s), processo(s) produtivo(s) e operacional(is) da empresa:** Investimentos, monitoramento da qualidade de resíduos/efluentes, despoluição, gastos com a implementação de métodos não poluentes, auditorias ambientais, programas de educação ambiental para funcionários e outros gastos objetivando a incrementação de qualidade ambiental na(s) operação(es) da empresa; **Projeto(s) social(is) ambiental(is) e/ou ação(es) educação ambiental:** Despoluição, conservação de recursos ambientais, campanhas ambientais, educação ambiental para a comunidade externa e para a sociedade.

EXERCÍCIO CIDADANIA EMPRESARIAL: Relação entre a maior e a menor remuneração: Resultado da divisão da maior remuneração pela menor

OUTRAS INFORMAÇÕES: Este espaço está disponível para que a empresa agregue outras informações importantes quanto ao exercício da responsabilidade social e da cidadania empresarial

INSTRUÇÕES ADICIONAIS: OS ITENS EM QUE NÃO HOUVER NENHUM VALOR OU DADOS A SEREM INFORMADOS DEVERÃO SER PREENCHIDOS COM ZERO (0)

João Bosco de Almeida Duarte
Presidente
UNIMEP