

Balanço Social

MÉDIA E GRANDE EMPRESA

1 – Mensagem do Presidente

OBRIGATÓRIA

Mensagem do Gestor máximo da empresa validando os números apresentados no Balanço Social e declarando que a empresa não utiliza trabalho infantil, trabalho degradante e análogo à escravidão, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual infantil ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: Amaggi Exportação e Importação Ltda

ENDEREÇO: Av. André Antonio Maggi, 303 - Bairro Alvorada - CEP 78049-080- Cuiabá - MT

CNPJ: 77.294.254/0001-94

RAMO DE ATIVIDADE: Agronegócio

INDICADORES ECONOMICOS

	2012	2011
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
RECEITA LIQUIDA	5.982.711	4.300.284
RESULTADO OPERACIONAL	662.194	309.909
FOLHA DE PAGAMENTO BRUTA	169.439	190.867

INDICADORES SOCIAIS

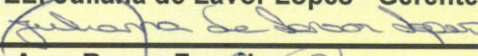
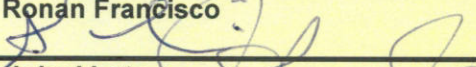
AMBIENTE INTERNO

	2012	2011
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Alimentação	16.691	14.393
Saúde	8.453	7.288
Segurança e Medicina do Trabalho	2.914	3.154
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	861	1.058
Creche ou Auxílio Creche	33	33
Previdência Privada	915	849
Educação e Cultura	484	371
Participação nos Lucros e Resultados	16.021	12.199
Outros	4.527	3.177
Total	50.899	42.522

CORPO FUNCIONAL

Total Geral de Empregados em 31/12	4.108	3.965
Total de Admissões	2.436	2.324
Total de Demissões	2.302	1.943
Total de Estagiarios em 31/12	9	11
Total de Empregados portadores de necessidades especiais	83	70
Total de Prestadores de Serviços Terceirizados em 31/12	1.072	875
Total de Empregados por Sexo	Feminino: 676 Masculino: 3.441	Feminino: 591 Masculino: 3.385
Total de Empregados por faixa etária	Menores de 18 anos: 31 18 a 45 anos: 3.534 Acima de 45 anos: 552	Menores de 18 anos: 23 18 a 30 anos: 1.860 30 a 50 anos: 1.851 Acima de 50 anos: 242
Total de Empregados por Nível de Escolaridade	Analfabetos: 33 Ensino Fundamental: 1.398 Ensino Médio: 2.024 Ensino Técnico: 158 Ensino Superior: 370 Pós Graduação: 125	Analfabetos: 35 Ensino Fundamental: 1.431 Ensino Médio: 1.669 Ensino Técnico: 99 Ensino Superior: 639 Pós Graduação: 92
Total Cargos de Chefia, por Sexo	Feminino: 41 (10%) Masculino: 362 (90%)	Feminino: 36 (9,65%) Masculino: 337 (90,35%)

INDICADORES SOCIAIS			
AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO COMUNIDADE	2012	2011
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Combate à fome e segurança alimentar		707	865
Saúde e Saneamento		95	140
Cultura		691	884
Educação		1.001	768
Esporte e Lazer		73	388
Outros		245	554
Total		2812	3599
AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO MEIO AMBIENTE	2012	2011
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Investimentos relacionados ao(s) processo(s) produtivo(s) e operacional(is) da empresa		32.807	13.381
Projeto(s) Social(is) ambiental e/ou ações educação ambiental		1.011	165
Total		33818	13546
EXERCÍCIO CIDADANIA EMPRESARIAL		2012	Metas 2013
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		69,2	69,2
Número total de acidentes de trabalho		170	0
A empresa possui código de ética		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
A empresa desenvolve ações de estímulo ao voluntariado		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
Na Seleção de fornecedores, é exigido padrões éticos e de responsabilidade social		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
São estabelecidos critérios de responsabilidade social na seleção de fornecedores		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
OUTRAS INFORMAÇÕES			
Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Juliana de Lavor Lopes, tel: (65) 3645-5000, e-mail: juliana.lopes@grupomaggi.com.br.			
Esta empresa não utiliza mão-de-obra infantil, indígena ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção. Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.			
Informações gerais sobre base de cálculo:			
O valor de Resultado Operacional atende as mudanças provocadas pela Lei 11.638/07 e pela Medida Provisória nº 449/08, posteriormente convertida na Lei nº 11.941/09, que promovem adequações nas normas e práticas contábeis brasileiras às normas e práticas contábeis internacionais (IFRS – International Financial Report Standard).			
Informações gerais sobre os indicadores sociais / Ambiente Interno:			
Segurança e saúde no trabalho: A diferença de investimento de 2011 para 2012 se refere à aquisição pontual de equipamentos destinados ao trabalho em espaço confinado em 2011.			
Capacitação e desenvolvimento profissional: A diferença de investimento de 2011 para 2012 se refere à implantação do Projeto Aroeira em 2011 e consequentes capacitações de lideranças com consultoria externa em 2011 e em 2012 continuidade às mesmas, porém com profissionais internos.			
Participação nos lucros ou resultados: Valor pago em 2012, referente a Participação nos Resultados do ano de 2011.			
Informações gerais sobre os indicadores do corpo funcional:			

Admissões e Demissões durante o período: este número inclui todas as admissões e demissões realizadas pelo Grupo, incluindo as vagas sazonais características do agronegócio.
Número de empregados terceirizados(fixos e nas construções realizadas: Construção PCHs (média mensal): 377
Informações gerais sobre os indicadores sociais / Ambiente Externo Interação Comunidade:
Outros: se referem a projetos de desenvolvimento local, estruturação operacional de investimento social privado, seleção de projetos e apoio a instituições sociais.
Informações gerais sobre os indicadores sociais / Ambiente Externo / Interação Meio Ambiente:
O valor de investimentos relacionados com a produção/operação da empresa incluem os investimentos que proporcionaram melhorias ambientais na operação e nas obras em andamento (R\$ 28.866.327,96) e os valores de despesas para a gestão ambiental regular das operações e das obras em andamento (R\$ 3.940.531,29). No cálculo de investimentos em programas e/ou projetos externos está somado também o apoio a projetos ambientais realizados em parceria (R\$ 1.011.125,84).
Informações gerais sobre o exercício da cidadania empresarial:
Acidentes de trabalho: Neste item foram contabilizados todos os acidentes de trabalho, incluindo aqueles com afastamento e sem afastamento.
Programa de trabalho voluntário: O Grupo organiza e incentiva o trabalho voluntário através de suas ações de voluntariado da Fundação André Maggi.
Na seleção de fornecedores é exigido padrões éticos e de responsabilidade social dos fornecedores que representam a maior parte do negócio. Para os outros fornecedores os padrões são sugeridos.
RESPONSÁVEIS:
RESPONSÁVEL: Juliana de Lavor Lopes - Gerente de Sustentabilidade
Assinatura: 
CONTADOR: Aury Ronan Francisco CRC: PR050731/O-9 T-MT
Assinatura: 
Presidente: Waldemir Ival Loto
Assinatura: 