

## Balanço Social

### ENTIDADES DO TERCEIRO SETOR

#### 1 – Mensagem da Diretora

Com atuação responsável e uma missão transparente na sociedade, o SENAI-MT contribui ativamente no papel do Estado de formar e preparar pessoas para o mercado de trabalho. Contribuímos na construção de indivíduos capazes de se relacionar e contribuir para a melhoria das indústrias e dos serviços prestados a sociedade e crescimento do País como um todo. Sabemos que quando contribuímos com a transformação de vida, estamos mudando a 'cara' do Brasil.

É importante lembrar que os pilares do SENAI-MT são sustentados por uma indústria forte, que tem papel fundamental para a melhoria do planeta, principalmente ao desenvolver ações sustentáveis. Sendo assim, a instituição possui programas que ajudam a otimizar a gestão das empresas, facilitando a implantação de políticas de responsabilidade social e ambiental, coibindo o desperdício e a má utilização dos recursos, orientando na execução de ações voltadas à sociedade e na valorização dos colaboradores, respeitando a diversidade cultural e incentivando o voluntariado, além do investimento no desenvolvimento de competências e da qualidade de vida dos trabalhadores.

Em parceria com o Governo Federal, por meio do Programa Nacional de acesso ao Ensino Técnico e Emprego (Pronatec), oportunizamos mais de 48 mil vagas, entre dezembro de 2011, até o início deste ano. Só em 2013, são 70 mil vagas abertas. Cursos gratuitos que atendem principalmente a pessoas que não teriam outra oportunidade, como oriundos do bolsa-família, reeducandos do sistema prisional, desempregados e jovens que já concluíram o ensino fundamental, mas não têm condições de adentrarem em uma universidade.

O SENAI-MT ainda desenvolve um programa de Gratuidade Regimental, que atendeu 24.087 mil pessoas só no ano passado. A instituição foi a que mais ofereceu cursos gratuitos, nessa modalidade, entre as Escolas SENAI de todo país. A instituição também tem ação fundamental ao fornecer oportunidade de qualificação e inserção no mercado a Pessoas com Deficiência (PCD). Todos os cursos ofertados pelo SENAI-MT estão abertos e 100% subsidiados para esse público. Eles têm acesso a material exclusivo de acordo com a necessidade especial apresentada.

Para se ter uma ideia do impacto de todas essas iniciativas na sociedade mato-grossense, somente em 2012, foram realizados 110.113 mil matrículas em todas as modalidades do SENAI-MT. A instituição atua também de forma articulada com o setor privado, órgãos públicos e entidades para promover ações de prevenção e combate ao trabalho infantil, bem como o trabalho degradante e análogo à escravidão. É nosso compromisso, ainda, cumprir a legislação brasileira no que tange à probidade administrativa e aos direitos das crianças e dos adolescentes, repudiando a corrupção e a prostituição sexual infantil e/ou adolescente.

Por entender nosso papel enquanto instituição que busca, todos os dias, transformar o mundo em um lugar mais justo e mais igualitário, fomos honrados, por cinco anos consecutivos, com o Certificado de Responsabilidade Social, concedido pela Assembleia Legislativa de Mato Grosso. Esperamos participar, mais uma vez, desta importante iniciativa e nos comprometemos a não cessar a busca pela melhoria constante, a fim de manter viva a chama da ação transformadora que faz com que a equipe SENAI-MT cresça e ajude o Estado e o país a crescerem ainda mais, todos os dias.

  
LÉLIA ROCHA ABADIO BRUN  
Diretora SENAI-MT

#### IDENTIFICAÇÃO

INSTITUIÇÃO: SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL

CATEGORIA:

ENDEREÇO: AV. HIST RUBENS DE MENDONÇA, 4.193

CNPJ: 03.819.150/0001-10

NATUREZA JURIDICA: ( ) ASSOCIAÇÃO ( ) FUNDAÇÃO (X) SOCIEDADE

SEM FINS LUCRATIVOS: (X) SIM ( ) NÃO ISENTA DA COTA PATRONAL INSS: ( ) SIM (X) NÃO

POSSUI CERTIFICADO DE IDENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTENCIA SOCIAL (CEAS): ( ) SIM (X) NÃO

REGISTRO NO: (X) CNAS ( ) CEAS ( ) CMAS CLASSIFICADA COMO OSCIP (LEI 9790/99): ( ) SIM (X) NÃO

ORIGEM DOS RECURSOS	RECEITAS TOTAIS	2012	2011
		Valor (mil reais)	Valor (mil reais)
Recursos Governamentais (subvenções)		0	0
Doações de pessoas jurídicas		0	0
Doações de pessoas físicas		0	0
Contribuições		18.608	14.863
Patrocínios		0	0
Cooperação Internacional		0	0
Prestação de serviços/vendas de produtos		70.183	13.869
Outras receitas		24.583	16.326
APLICAÇÃO DOS RECURSOS	DESPESAS TOTAIS	2012	2011
		Valor (mil reais)	Valor (mil reais)
Projetos, Programas e Ações (excluindo pessoal)		0	0
Pessoal (salários, benefícios e encargos)		26.882	17.845
Despesas Operacionais		28.808	15.851
Despesas com Impostos e Taxas		725	787
Despesas Financeiras		329	189
Capital (máquinas, instalações e equipamentos)		17.743	7.223
Outras despesas		3.976	1.542
INDICADORES SOCIAIS			
AMBIENTE INTERNO			
Alimentação		243,00	189



Segurança e Medicina do Trabalho	1.046,00	711
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	293.189,66	208.921
Educação	352.718,91	9
Outros	-	245
<b>TOTAL</b>	<b>647.197,57</b>	<b>210.075</b>
<b>CORPO FUNCIONAL</b>		
TOTAL GERAL DE EMPREGADOS EM 31/12	529	350
TOTAL DE ADMISSOES	190	142
TOTAL DE DEMISSOES	110	94
TOTAL DE ESTAGIARIOS EM 31/12	0	0
TOTAL DE EMPREGADOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS EM 31/12	3	3
TOTAL DE NEGROS QUE TRABALHAM NA INSTITUIÇÃO EM 31/12	11	11
TOTAL DE EMPREGADOS POR SEXO	Feminino: 53% Masculino: 47%	Feminino: 189 Masculino: 161
TOTAL DE EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA	Menores de 18 anos: 0 18 a 45 anos: 473 Acima de 45 anos: 56	Menores de 18 anos: 0 18 a 45 anos: 297 Acima de 45 anos: 53
TOTAL CARGOS DE CHEFIA, POR SEXO	Feminino: 62% Masculino: 38%	Feminino: 52,26% Masculino: 44,74%
<b>QUALIFICAÇÃO DO CORPO FUNCIONAL</b>		
TOTAL DE DOCENTES	Doutores(as): 0 Mestres(as) 1 Especializados(as): 14 Graduados(as) 118	Doutores(as): Mestres(as) 02 Especializados(as): 11 Graduados(as) 92
TOTAL DE FUNCIONÁRIO(AS) NO CORPO TÉCNICO E ADMINISTRATIVO	Analfabetos: 0 Ensino Fundamental: 8 Ensino Médio 155 Ensino Técnico: 4 Ensino Superior: 184 Pós Graduação: 23	Analfabetos: Ensino Fundamental: 12 Médio 139 Técnico: 07 Ensino Superior: 164 Pós Graduação: 25 Mestre 3
<b>INDICADORES SOCIAIS</b>		
<b>AMBIENTE EXTERNO</b>	<b>INTERAÇÃO COMUNIDADE</b>	
	<b>2012</b>	<b>2011</b>
	<b>Valores (mil reais)</b>	<b>Valores (mil reais)</b>
Saúde e Alimentação	0	0
Educação	0	0
Cultura, Esporte e Lazer	0	0
Doações (Financeiras, produtos, serviços, etc)	0	0
Outros	0	0
<b>EXERCICIO CIDADANIA</b>		<b>METAS 2013</b>
<b>RELAÇÃO ENTRE A MAIOR E A MENOR REMUNERAÇÃO NA EMPRESA</b>		
NA SELEÇÃO DE PARCEIROS E PRESTADORES DE SERVIÇOS, CRITÉRIOS	( ) Não são considerados (X) São Sugeridos	( ) Não são considerados ( ) São Sugeridos
ÉTICOS E DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL	( ) São exigidos	( ) São exigidos
NA ELABORAÇÃO E/OU EXECUÇÃO DE PROJETOS SOCIAIS, HÁ	( ) SIM ( ) NÃO	( ) SIM ( ) NÃO
CONVOCAÇÃO DE VOLUNTÁRIOS	(X) Não se aplica	( ) Não se aplica

OUTROS INDICADORES	2011	2012	METAS 2013
Número total de alunos(as)	0	110.113	
Número de alunos(as) com bolsa integral	0	24.087	
Valor total das bolsas integral	0	R\$ 168.780,00	
Número de alunos com bolsas parciais	0	88	
Valor total das bolsas parciais	0	R\$ 211.200,00	
Número de alunos(as) com bolsas de iniciação Científica e de Pesquisa	0	0	
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	0	0	
<b>OUTRAS INFORMAÇÕES</b>			
<b>RESPONSÁVEIS</b>			
CONTADOR:		CRC:	<i>Silvana Rodrigues da Silva</i> Contadora CRC/MT 009046/0-3 CPF: 892.067.001-72
<b>INSTRUÇÕES PARA PREENCHIMENTO</b>			
<p><b>Categoria:</b> autoclassificação/denominação da organização que está preenchendo o Balanço Social ( por exemplo organização social, ONG, sindicato, fundação, organização do terceiro setor</p> <p><b>Receitas de Contribuições:</b> receitas recebidas pelas entidades dos sócios/associados e demais contribuições regulares mediante contrapartida; <b>Receitas de Doações:</b> originam-se do setor privado de pessoa física ou de pessoa jurídica e destinam-se a projetos; <b>Receitas de Recursos Governamentais(subvenções):</b> originam-se do poder público.</p> <p><b>INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE INTERNO:</b> Neste campo devem constar as ações, benefícios e investimentos que as entidades realizam para seus empregados(as). <b>Alimentação:</b> Valor dos gastos com restaurante, vale refeição, lanches, cestas básicas, outros gastos relacionados com alimentos dos empregados(as); <b>Saúde:</b> Valor dos gastos com plano de saúde, assistência médica, programa de medicina preventiva, programas de qualidade de vida e outros gastos com saúde de empregado(s); <b>Segurança e medicina do trabalho:</b> Valor dos gastos com equipamentos de proteção individual, programa médico de saúde ocupacional (PCMSO), programa de prevenção ambiental (PPRA),</p> <p><b>Capacitação e desenvolvimento profissional:</b> Valor dos recursos investidos em treinamentos, cursos, estágios (excluída remuneração) e gastos específicos para capacitação de empregados(as). <b>Educação:</b> Valor dos gastos com ensino regular em todos os níveis, reembolso de educação, bolsas, assinaturas de revistas, gastos com bibliotecas (excluído pessoal) e outros gastos com educação dos empregados(as); <b>Outros:</b> Valor de gastos com seguros( parcela paga pela instituição), empréstimo (só o custo), gastos com atividades recreativas, transportes, moradia e outros benefícios voluntários oferecidos aos empregados(as).</p> <p><b>INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE EXTERNO:</b> Neste campo devem constar as ações, benefícios e investimentos que as entidades realizam para a comunidade. <b>Saúde e alimentação:</b> Valor investido na comunidade em fornecimento de alimentação, remédios, consultas internação, etc; <b>Educação:</b> Valor dos gastos em educação na comunidade (descrever as ações em educação no item Outras informações); <b>Cultura, esporte e lazer:</b> Valor dos gastos em eventos e manifestações artísticas e culturais(música, teatro, cinema, literatura, etc), gastos com esporte e lazer, sem finalidade publicitária.</p> <p><b>EXERCÍCIO CIDADANIA: Relação entre a maior e menor remuneração:</b> Resultado da divisão da maior remuneração pela menor.</p> <p><b>OUTROS TEMAS INDICATIVOS:</b> Poderão ser acrescentados, quando necessários, citando o número de pessoas e entidades beneficiadas, tais como: a) assessorias/consultorias b) direitos da 3a. Idade/pessoas idosas c) direitos da criança e do adolescente d) direito das pessoas portadoras necessidades especiais e) diversidade de gênero/saúde da mulher f) educação infantil/creche comunitária g) geração de emprego e renda h) meio ambiente/desenvolvimento sustentável i) questão indígena j) saúde e saneamento k) inclusão digital l) não violência m) outros.</p> <p>O princípio do Balanço Social é transparência, responsabilidade e participação nas ações realizadas, assim como, dar transparência total na origem e aplicação dos recursos utilizados pela organização.</p>			