

## Balanço Social

### ENTIDADES DO TERCEIRO SETOR

#### 1 – Mensagem do Presidente

**OBRIGATÓRIA**

Para Nós, o Balanço Social é uma ampliação na transparência e alcance da difusão das informações corporativas e tem como objetivo apresentar as principais iniciativas, metas e resultados alcançados durante o ano.

Aproveitamos a oportunidade para declarar que:

1. A empresa não utiliza mão-de-obra infantil, trabalho degradante e análogo à escravidão, não tem envolvimento com prostituição ou exploração infantil ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

2. Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externa.

José Carlos Dome  
Superintendente Regional do SESI/MT

#### IDENTIFICAÇÃO

INSTITUIÇÃO: **SESI SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA DO ESTADO DE MATO GROSSO**

CATEGORIA: PRESTAÇÃO DE SERVIÇO SOCIAL

ENDEREÇO: Av. Rubens de Mendonça, 4193 - Bosque da Saúde

CNPJ: 03.819.157/0001-31

NATUREZA JURÍDICA: ( ) ASSOCIAÇÃO ( ) FUNDAÇÃO (X) SOCIEDADE

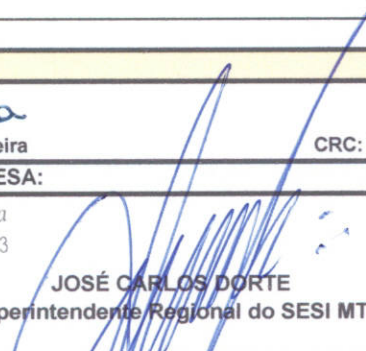
SEM FINS LUCRATIVOS: (X) SIM ( ) NÃO ISENTA DA COTA PATRONAL INSS: (X) SIM ( ) NÃO

POSSUI CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (CEAS): ( ) SIM (X) NÃO

REGISTRO NO: (X) CNAS ( ) CEAS ( ) CMAS CLASSIFICADA COMO OSCIP (LEI 9790/99): ( ) SIM (X) NÃO

ORIGEM DOS RECURSOS	RECEITAS TOTAIS	2012	2011
		Valor (mil reais)	Valor (mil reais)
Recursos Governamentais (subvenções)		0	0
Doações de pessoas jurídicas		0	0
Doações de pessoas físicas		0	0
Contribuições		24.687	19.486
Patrocínios		0	0
Cooperação Internacional		0	0
Prestação de serviços/vendas de produtos		12.997	10.788
Outras receitas		18.754	16.414
APLICAÇÃO DOS RECURSOS	DESPESAS TOTAIS	2012	2011
		Valor (mil reais)	Valor (mil reais)
Projetos, Programas e Ações (excluindo pessoal)		2.838	2.521
Pessoal (salários, benefícios e encargos)		26.593	21.764
Despesas Operacionais		17.204	16.205
Despesas com Impostos e Taxas		636	481
Despesas Financeiras		2.066	1.253
Capital (máquinas, instalações e equipamentos)		2.447	4.133
Outras despesas		2.671	2.162

INDICADORES SOCIAIS		
AMBIENTE INTERNO		
Alimentação	312	247
Segurança e Medicina do Trabalho	1.460	1.127
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	78.160	165
Educação	2	3
Outros	301	310
<b>TOTAL</b>	<b>80235</b>	<b>1.852</b>
CORPO FUNCIONAL		
TOTAL GERAL DE EMPREGADOS EM 31/12	585	529
TOTAL DE ADMISSOES	171	191
TOTAL DE DEMISSOES	177	178
TOTAL DE ESTAGIARIOS EM 31/12	21	26
TOTAL DE EMPREGADOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS EM 31/12	1	1
TOTAL DE NEGROS QUE TRABALHAM NA INSTITUIÇÃO EM 31/12	22	27
TOTAL DE EMPREGADOS POR SEXO	Feminino: 380 Masculino: 205	Feminino: 337 Masculino: 192
TOTAL DE EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA	Menores de 18 anos: 0 18 a 45 anos: 517 Acima de 45 anos: 68	Menores de 18 anos: 0 18 a 45 anos: 467 Acima de 45 anos: 62
TOTAL CARGOS DE CHEFIA, POR SEXO	Feminino: 62% Masculino: 38%	Feminino: 57% Masculino: 43%
QUALIFICAÇÃO DO CORPO FUNCIONAL		
TOTAL DE DOCENTES	Doutores(as): 0 Mestres(as): 0 Especializados(as): 18 Graduados(as): 187	Doutores(as): 0 Mestres(as): 6 Especializados(as): 87 Graduados(as): 113
TOTAL DE FUNCIONÁRIO(AS) NO CORPO TÉCNICO E ADMINISTRATIVO	Analfabetos: 0 Ensino Fundamental: 23 Ensino Médio: 145 Ensino Técnico: 12 Ensino Superior: 170 Pós Graduação: 30	Analfabetos: 0 Ensino Fundamental: 20 Ensino Médio: 152 Ensino Técnico: 09 Ensino Superior: 212 Pós Graduação: 23

INDICADORES SOCIAIS				
AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO COMUNIDADE	2012	2011	
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)	
Saúde e Alimentação		359	364	
Educação		169	150	
Cultura, Esporte e Lazer		2.310	2.007	
Doações (Financeiras, produtos, serviços, etc)		0	0	
Outros		0	0	
EXERCICIO CIDADANIA		2012	METAS 2013	
RELAÇÃO ENTRE A MAIOR E A MENOR REMUNERAÇÃO NA EMPRESA		28,69	30	
NA SELEÇÃO DE PARCEIROS E PRESTADORES DE SERVIÇOS, CRITÉRIOS ÉTICOS E DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL		( ) Não são considerados ( x ) São Sugeridos ( ) São exigidos	( ) Não são considerados ( x ) São Sugeridos ( ) São exigidos	
NA ELABORAÇÃO E/OU EXECUÇÃO DE PROJETOS SOCIAIS, HÁ CONVOCAÇÃO DE VOLUNTÁRIOS		( x ) SIM ( ) NÃO ( ) Não se aplica	( x ) SIM ( ) NÃO ( ) Não se aplica	
OUTROS INDICADORES		2011	2012	METAS 2013
Número total de alunos(as)		24772	29112	33000
Número de alunos(as) com bolsa integral		24303	27550	30000
Valor total das bolsas integral		2362	6584	8331
Número de alunos com bolsas parciais		469	801	818
Valor total das bolsas parciais		3517	7821	9729
Número de alunos(as) com bolsas de iniciação Científica e de Pesquisa		0	0	0
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa		0	0	0
OUTRAS INFORMAÇÕES				
RESPONSÁVEIS				
CONTADOR: <i>Dilmeny Rodrigues de Oliveira</i> Dilmeny Rodrigues de Oliveira CRC: CRC/MT - 009169/O-3		CRC: CRC/MT - 009169/O-3		
REPRESENTANTE LEGAL DA EMPRESA:				
<i>Dilmeny Rodrigues de Oliveira</i> Contadora CRC/MT - 009169/O-3 CPF: 848.710.591 - 20		 <b>JOSÉ CARLOS DORTE</b> Superintendente Regional do SESI MT		

## INSTRUÇÕES PARA PREENCHIMENTO

**Categoria:** autoclassificação/denominação da organização que está preenchendo o Balanço Social ( por exemplo organização social, ONG, sindicato, fundação, organização do terceiro setor

**Receitas de Contribuições:** receitas recebidas pelas entidades dos sócios/associados e demais contribuições regulares mediante contrapartida; **Receitas de Doações:** originam-se do setor privado de pessoa física ou de pessoa jurídica e destinam-se a projetos; **Receitas de Recursos Governamentais(subvenções):** originam-se do poder público.

**INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE INTERNO:** Neste campo devem constar as ações, benefícios e investimentos que as entidades realizam para seus empregados(as). **Alimentação:** Valor dos gastos com restaurante, vale refeição, lanches, cestas básicas, outros gastos relacionados com alimentos dos empregados(as); **Saúde:** Valor dos gastos com plano de saúde, assistência médica, programa de medicina preventiva, programas de qualidade de vida e outros gastos com saúde de empregado(s); **Segurança e medicina do trabalho:** Valor dos gastos com equipamentos de proteção individual, programa médico de saúde ocupacional (PCMSO), programa de prevenção ambiental (PPRA),

**Capacitação e desenvolvimento profissional:** Valor dos recursos investidos em treinamentos, cursos, estágios (excluída remuneração) e gastos específicos para capacitação de empregados(as). **Educação:** Valor dos gastos com ensino regular em todos os níveis, reembolso de educação, bolsas, assinaturas de revistas, gastos com bibliotecas (excluído pessoal) e outros gastos com educação dos empregados(as); **Outros:** Valor de gastos com seguros( parcela paga pela instituição), empréstimo (só o custo), gastos com atividades recreativas, transportes, moradia e outros benefícios voluntários oferecidos aos empregados(as).

**INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE EXTERNO:** Neste campo devem constar as ações, benefícios e investimentos que as entidades realizam para a comunidade. **Saúde e alimentação:** Valor investido na comunidade em fornecimento de alimentação, remédios, consultas internação, etc; **Educação:** Valor dos gastos em educação na comunidade (descrever as ações em educação no item Outras informações); **Cultura, esporte e lazer:** Valor dos gastos em eventos e manifestações artísticas e culturais(música, teatro, cinema, literatura, etc), gastos com esporte e lazer, sem finalidade publicitária.

**EXERCÍCIO CIDADANIA: Relação entre a maior e menor remuneração:** Resultado da divisão da maior remuneração pela menor.

**OUTROS TEMAS INDICATIVOS:** Poderão ser acrescentados, quando necessários, citando o número de pessoas e entidades beneficiadas, tais como: a) assessorias/consultorias b) direitos da 3a. Idade/pessoas idosas c) direitos da criança e do adolescente d) direito das pessoas portadoras necessidades especiais e) diversidade de gênero/saúde da mulher f) educação infantil/creche comunitária g) geração de emprego e renda h) meio ambiente/desenvolvimento sustentável i) questão indígena j) saúde e saneamento k) inclusão digital l) não violência m) outros.

O princípio do Balanço Social é transparência, responsabilidade e participação nas ações realizadas, assim como, dar transparência total na origem e aplicação dos recursos utilizados pela organização.