

Balanço Social

MÉDIA E GRANDE EMPRESA

1 – Mensagem do Presidente

Para a Unimed Cuiabá, a sustentabilidade é ser economicamente viável, socialmente justo, e ambientalmente correto. Por isso, ano após ano, a Cooperativa aprimora suas ações com projetos que visam à promoção do equilíbrio entre o meio ambiente e a sociedade. O lançamento da política de responsabilidade socioambiental, realizado em 2009, configura mais um importante passo rumo ao amadurecimento das boas práticas adotadas. Esta postura é resultado do compromisso da Unimed Cuiabá com a seriedade, a transparência e o respeito ao ser humano. Estes valores norteiam a atuação da Cooperativa, que não utiliza trabalho infantil, degradante ou análogo à escravidão. Também não possui envolvimento com exploração sexual infantil ou adolescente, nem com a corrupção. Desta forma, a Unimed Cuiabá assume papel de protagonista na redução das desigualdades sociais. A Unimed Cuiabá é signatária do pacto global e condena todas essas práticas. O código de conduta da Cooperativa também é uma importante ferramenta para inibir e coibir qualquer prática condenada veementemente, não só junto ao público interno, como também em toda a cadeia de valor. Abaixo, estão os números dos Cuiabá.

IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: UNIMED CUIABÁ COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
 ENDEREÇO: RUA BARÃO DE MELGAÇO, 2713
 CNPJ: 03.533.726/0001-88
 RAMO DE ATIVIDADE: OPERADORA DE PLANO DE SAÚDE

INDICADORES ECONOMICOS

	2012	2011
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
RECEITA LIQUIDA	715.731,94	595.245,16
RESULTADO OPERACIONAL	5.136,74	12.830,38
FOLHA DE PAGAMENTO BRUTA	32.075,34	33.684,61

INDICADORES SOCIAIS

AMBIENTE INTERNO

	2012	2011
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Alimentação	1.309,08	1.532,12
Saúde	7.090,37	4.514,55
Segurança e Medicina do Trabalho	77,02	79,77
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	160,87	123,24
Creche ou Auxílio Creche	128,49	7,2
Previdência Privada	80,46	85,28
Educação e Cultura	241,21	123,24
Participação nos Lucros e Resultados	289,18	794,25
Outros	300,67	429,38
Total	9677,35	7689,03

CORPO FUNCIONAL

Total Geral de Empregados em 31/12	855	827
Total de Admissões	274	292
Total de Demissões	246	122
Total de Estagiários em 31/12	8	9
Total de Empregados portadores de necessidades especiais	27	14
Total de Prestadores de Serviços Terceirizados em 31/12	19	106
Total de Empregados por Sexo	Feminino: 556 Masculino: 299	Feminino: 507 Masculino: 320
Total de Empregados por faixa etária	Menores de 18 anos: 1 18 a 45 anos: 792 Acima de 45 anos: 62	Menores de 18 anos: 2 18 a 45 anos: 595 Acima de 45 anos: 230


 João Bosco de Almeida Duarte
 Presidente
 Unimed Cuiabá

R

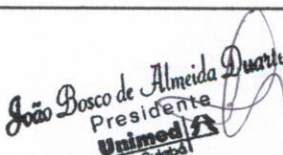
Total de Empregados por Nível de Escolaridade	Analfabetos:1 Ensino Fundamental:30 Ensino Médio:260 Ensino Técnico:23 Ensino Superior:418 Pós Graduação:123	Analfabetos:0 Ensino Fundamental:4 Ensino Médio:228 Ensino Técnico:29 Ensino Superior:400 Pós Graduação:166
Total Cargos de Chefia, por Sexo	Feminino:44 Masculino:15	Feminino:49 Masculino:19

INDICADORES SOCIAIS

AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO COMUNIDADE	2012	2011
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Combate à fome e segurança alimentar		0	0
Saude e Saneamento		100,2	48,52
Cultura		317,45	290,65
Educação		8	20,53
Esporte e Lazer		401,24	495,77
Outros		276,91	347,96
Total		1103,8	1203,43
AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO MEIO AMBIENTE	2012	2011
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Investimentos relacionados ao(s) processo(s) produtivo(s) e operacional(is) da empresa		0	0
Projeto(s) Social(is) ambiental e/ou ações educação ambiental		24,86	0
Total		24,86	0
EXERCICIO CIDADANIA EMPRESARIAL		2012	Metas 2013
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		46,04	46,04
Número total de acidentes de trabalho		38	14
A empresa possui código de ética	(x) Sim () Não	(x) Sim () Não	(x) Sim () Não
A empresa desenvolve ações de estímulo ao voluntariado	(x) Sim () Não	(x) Sim () Não	(x) Sim () Não
Na Seleção de fornecedores, é exigido padrões éticos e de responsabilidade social	(x) Sim () Não	(x) Sim () Não	(x) Sim () Não
São estabelecidos critérios de responsabilidade social na seleção de fornecedores	(x) Sim () Não	(x) Sim () Não	(x) Sim () Não

OUTRAS INFORMAÇÕES

É importante ressaltar que participamos do programa jovem aprendiz e que em 31/12/2012 havia 41


 João Bosco de Almeida Duarte
 Presidente
 Unimed
 Curitiba

