

ENTIDADES DO TERCEIRO SETOR

1 - Mensagem do Presidente

O SENAC/MT por meio deste balanço social apresenta os resultados obtidos nas ações e metas referentes aos anos de 2012 e 2013 que fazem parte do Plano de Ação da Administração Regional.

O SENAC/MT desde o seu início, 1947, atende demandas sociais da comunidade de todo o Estado e contribui para a inclusão dos cidadãos no mercado de trabalho, concretizando ações que tenham como princípios a melhoria da qualidade de vida, o respeito à diversidade e a redução das desigualdades sociais.

O SENAC/MT, por meio de parcerias com os governos Federal, Estadual e Municipal, empresas privadas, sindicatos e outras instituições, teve a oportunidade de ampliar o acesso à educação profissional à comunidade, em geral, ao realizar inúmeras parcerias que atenderam às solicitações das demandas existentes em vários segmentos do comércio, proporcionando a inclusão social, bem como o aperfeiçoamento das competências técnicas e comportamentais de profissionais que já estão atuando no mercado de trabalho.

Analisando os exercícios de 2012/2013, podemos dizer que superamos inúmeros desafios e enfrentamos algumas dificuldades, entretanto, podemos afirmar que foram anos de muitas realizações, podendo citar, conforme segue:


- O trabalho realizado através do Modelo de Excelência da Gestão (MEG) e participação no Programa Mato-grossense da Qualidade – QUALI MT, o SENAC/MT concorreu e venceu o prêmio do referido programa, na categoria Bronze.
- A consolidação do Programa SENAC de Gratuidade (PSG), ofertando qualificação profissional gratuita à população através da utilização dos recursos oriundos da arrecadação de Receita Compulsória;
- A alavancagem do Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego (PRONATEC), programa este de iniciativa do Governo Federal e encampado por todos os Departamentos Regionais do SENAC.
- Prêmio TOP OF MIND 2013: conquista do 1º lugar na categoria Educação Profissional para o Comércio.
- Prêmio ACIPLE - Associação Comercial de Primavera do Leste/MT: Troféu Melhor Escola Profissionalizante pelo 3º ano consecutivo.
- Prêmio Rádio Cultura FM de Primavera do Leste: Troféu Melhor Escola Profissionalizante do ano de 2012 pelo 7º ano consecutivo.
- Programa Brasil Transparente – Controladoria Geral da União: participação nos eventos promovidos pela C.G.U. nos municípios de Santa Helena, por meio de nosso Centro de Educação Profissional de Colíder, e Água Boa por meio de nosso Centro de Educação Profissional de Barra do Garças, com salas de atendimento à população de ambos os municípios e entorno.

Quanto a força de trabalho, o SENAC/MT mantém um posicionamento que respeita a diversidade e não baseia suas decisões em critérios como raça, classe social, nacionalidade, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, idade, filiação à sindicatos e partidos políticos. Dessa forma, adota postura de respeito e igualdade, com projetos institucionalizados para a inclusão de pessoas com deficiência, nas ações institucionais e educacionais.

A Organização usufrui da sua liderança representativa no desenvolvimento de parcerias estratégicas que possam viabilizar a promoção do desenvolvimento regional sustentável e a realização de ações de estímulo à diversidade. Zela pela equidade étnica, sexual e social na sua força de trabalho por meio do cumprimento rigoroso do processo seletivo de contratação de colaboradores, onde a inclusão de gênero, etnia, raça, credo são respeitados e não constitui fator restritivo, o que se evidencia com os editais de contratação, além disso, não se utiliza o trabalho infantil, trabalho degradante e análogo à escravidão, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual infantil ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

Tornar uma organização sustentável requer um modelo sistêmico de gestão organizacional e a incorporação dos conceitos fundamentais da excelência na gestão nas suas práticas cotidianas.

Com resultados positivos e com a certeza do trabalho cumprido, perante a sociedade mato-grossense, estamos cumprindo a nossa missão de “Educar para o trabalho em atividades de comércio de bens, serviços e turismo”, consolidando o nome do Senac como referência em Educação para o Trabalho.



PEDRO NADAF
Presidente do Conselho Regional



GILSANE DE ARRUDA E SILVA TOMAZ
Diretora Regional



Balanço Social

IDENTIFICAÇÃO

INSTITUIÇÃO: SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL - SENAC
CATEGORIA: ENTIDADES DO TERCEIRO SETOR
ENDEREÇO: AV. TENENTE CORONEL DUARTE, N.º 2.140 - BAIRRO: CENTRO SUL - CEP: 78.020-450 - CUIABÁ/MT
CNPJ: 03.658.868/0001-71
NATUREZA JURIDICA: () ASSOCIAÇÃO () FUNDAÇÃO (X) SOCIEDADE
SEM FINS LUCRATIVOS: (X) SIM () NÃO ISENTA DA COTA PATRONAL INSS: () SIM (X) NÃO
POSSUI CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTENCIA SOCIAL (CEAS): () SIM (X) NÃO
REGISTRO NO: () CNAS () CEAS () CMAS CLASSIFICADA COMO OSCIP (LEI 9790/99): () SIM (X) NÃO

| ORIGEM DOS RECURSOS RECEITAS TOTAIS | 2013 | 2012 |
|--|-------------------|-------------------|
| | Valor (mil reais) | Valor (mil reais) |
| Recursos Governamentais (subvenções) | - | - |
| Doações de pessoas jurídicas | - | - |
| Doações de pessoas físicas | - | - |
| Contribuições | 28.767,28 | 21.444,17 |
| Patrocínios | - | - |
| Cooperação Internacional | - | - |
| Prestação de serviços/vendas de produtos | 15.666,41 | 8.848,20 |
| Outras receitas | 2.648,63 | 1.935,24 |
| TOTAL | 47.082,32 | 32.227,61 |


| APLICAÇÃO DOS RECURSOS DESPESAS TOTAIS | 2013 | 2012 |
|---|-------------------|-------------------|
| | Valor (mil reais) | Valor (mil reais) |
| Projetos, Programas e Ações (excluindo pessoal) | 13,17 | - |
| Pessoal (salários, benefícios e encargos) | 13.171,74 | 12.335,95 |
| Despesas Operacionais | 17.386,92 | 20.150,69 |
| Despesas com Impostos e Taxas | 18,03 | 36,10 |
| Despesas Financeiras | 109,82 | 140,18 |
| Capital (máquinas, instalações e equipamentos) | 6.576,80 | 703,17 |
| Outras despesas | 610,00 | 508,93 |
| TOTAL | 37.886,48 | 33.875,02 |

| AMBIENTE INTERNO | 2013 | 2012 |
|--|---------------------|---------------------|
| | Valores (mil reais) | Valores (mil reais) |
| Alimentação | 976,07 | 944,87 |
| Saúde | 894,25 | 723,68 |
| Segurança e Medicina do Trabalho | 91,56 | 124,28 |
| Capacitação e Desenvolvimento Profissional | 182,62 | 126,81 |
| Educação | 6,01 | 6,08 |
| Outros | - | - |
| TOTAL | 2.150,51 | 1.925,72 |

| CORPO FUNCIONAL | 2013 | 2012 |
|---|--|--|
| TOTAL GERAL DE EMPREGADOS EM 31/12 | 221 | 218 |
| TOTAL DE ADMISSOES | 46 | 50 |
| TOTAL DE DEMISSOES | 44 | 48 |
| TOTAL DE ESTAGIARIOS EM 31/12 | 4 | 4 |
| TOTAL DE EMPREGADOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS EM 31/12 | 3 | 3 |
| TOTAL DE NEGROS QUE TRABALHAM NA INSTITUIÇÃO EM 31/12 | 14 | 11 |
| TOTAL DE EMPREGADOS POR SEXO | Feminino: 146 Masculino: 75 | Feminino: 156 Masculino: 62 |
| TOTAL DE EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA | Menores de 18 anos: 0 18 a 45 anos: 159 Acima de 45 anos: 62 | Menores de 18 anos: 0 18 a 45 anos: 166 Acima de 45 anos: 52 |
| TOTAL CARGOS DE CHEFIA, POR SEXO | Feminino: 31 Masculino: 6 | Feminino: 27 Masculino: 7 |



Balanco Social

| QUALIFICAÇÃO DO CORPO FUNCIONAL | | 2013 | 2012 | |
|---|--|---|---|------------|
| TOTAL DE DOCENTES | | Ensino Médio: 7 Doutores(as): 0 Mestres(as): 1 Especializados(as): 10 Graduados(as) 36 | Ensino Médio: 6 Doutores(as): 0 Mestres(as): 2 Especializados(as): 8 Graduados(as): 37 | |
| TOTAL DE FUNCIONÁRIO(AS) NO CORPO TÉCNICO E ADMINISTRATIVO | | Analfabetos: 0 Ensino Fundamental: 8 Ensino Médio: 56 Ensino Técnico: 0 Ensino Superior: 72 Pós Graduação: 28 Mestrado: 3 | Analfabetos: 0 Ensino Fundamental: 8 Ensino Médio: 64 Ensino Técnico: 0 Ensino Superior: 63 Pós Graduação: 27 Mestrado: 3 | |
| INDICADORES SOCIAIS | | | | |
| AMBIENTE EXTERNO INTERAÇÃO COMUNIDADE | | 2013 | 2012 | |
| | | Valores (mil reais) | Valores (mil reais) | |
| Saúde e Alimentação | | - | - | |
| Educação | | - | - | |
| Cultura, Esporte e Lazer | | - | - | |
| Doações (Financeiras, produtos, serviços, etc) | | - | - | |
| Outros | | - | - | |
| TOTAL | | - | - | |
| EXERCICIO CIDADANIA | | 2013 | METAS 2014 | |
| RELAÇÃO ENTRE A MAIOR E A MENOR REMUNERAÇÃO NA EMPRESA | | 18,66 | 19,75 | |
| NA SELEÇÃO DE PARCEIROS E PRESTADORES DE SERVIÇOS, CRITÉRIOS ÉTICOS E DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL | | () Não são considerados (X) São Sugeridos () São exigidos | () Não são considerados (X) São Sugeridos () São exigidos | |
| NA ELABORAÇÃO E/OU EXECUÇÃO DE PROJETOS SOCIAIS, HÁ CONVOCAÇÃO DE VOLUNTÁRIOS | | (X) SIM () NÃO () Não se aplica | (X) SIM () NÃO () Não se aplica | |
| OUTROS INDICADORES | | 2012 | 2013 | METAS 2014 |
| Número total de alunos(as) | | 24.188 | 27.826 | 33.533 |
| Número de alunos(as) com bolsa integral | | 5.170 | 4.863 | 5.494 |
| Valor total das bolsas integral | | 11.187,89 | 12.301,81 | 22.772,50 |
| Número de alunos com bolsas parciais | | - | - | - |
| Valor total das bolsas parciais | | - | - | - |
| Número de alunos(as) com bolsas de iniciação Científica e de Pesquisa | | - | - | - |
| Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa | | - | - | - |
| OUTRAS INFORMAÇÕES | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| RESPONSÁVEIS | | | | |
| CONTADORA: CRISTIELLE ROZIM SILVA | | CRC: MT-011902/O-5 | | |
|  Cristielle Rozim Silva | | | | |
| Gestora de Contabilidade e Finanças | | | | |
| CRC-MT 011902/O-5 | | | | |

INSTRUÇÕES PARA PREENCHIMENTO

Categoria: autoclassificação/denominação da organização que está preenchendo o Balanço Social (por exemplo organização social, ONG, sindicato, fundação, organização do terceiro setor).

Receitas de Contribuições: receitas recebidas pelas entidades dos sócios/associados e demais contribuições regulares mediante contrapartida; **Receitas de Doações:** originam-se do setor privado de pessoa física ou de pessoa jurídica e destinam-se a projetos; **Receitas de Recursos Governamentais (subvenções):** originam-se do poder público.

INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE INTERNO: Neste campo devem constar as ações, benefícios e investimentos que as entidades realizam para seus empregados(as). **Alimentação:** Valor dos gastos com restaurante, vale refeição, lanches, cestas básicas, outros gastos relacionados com alimentos dos empregados(as); **Saúde:** Valor dos gastos com plano de saúde, assistência médica, programa de medicina preventiva, programas de qualidade de vida e outros gastos com saúde de empregado(s); **Segurança e medicina do trabalho:** Valor dos gastos com equipamentos de proteção individual, programa médico de saúde ocupacional (PCMSO), programa de prevenção ambiental (PPRA), **Capacitação e desenvolvimento profissional:** Valor dos recursos investidos em treinamentos, cursos, estágios (excluída remuneração) e gastos específicos para capacitação de empregados(as). **Educação:** Valor dos gastos com ensino regular em todos os níveis, reembolso de educação, bolsas, assinaturas de revistas, gastos com bibliotecas (excluído pessoal) e outros gastos com educação dos empregados(as); **Outros:** Valor de gastos com seguros (parcela paga pela instituição), empréstimo (só o custo), gastos com atividades recreativas, transportes, moradia e outros benefícios voluntários oferecidos aos empregados(as).

INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE EXTERNO: Neste campo devem constar as ações, benefícios e investimentos que as entidades realizam para a comunidade. **Saúde e alimentação:** Valor investido na comunidade em fornecimento de alimentação, remédios, consultas internação, etc; **Educação:** Valor dos gastos em educação na comunidade (descrever as ações em educação no item Outras informações); **Cultura, esporte e lazer:** Valor dos gastos em eventos e manifestações artísticas e culturais(música, teatro, cinema, literatura, etc), gastos com esporte e lazer, sem finalidade publicitária.

EXERCÍCIO CIDADANIA: Relação entre a maior e menor remuneração: Resultado da divisão da maior remuneração pela menor.

OUTROS TEMAS INDICATIVOS: Poderão ser acrescentados, quando necessários, citando o número de pessoas e entidades beneficiadas, tais como: a) assessorias/consultorias b) direitos da 3ª. Idade/pessoas idosas c) direitos da criança e do adolescente d) direito das pessoas portadoras necessidades especiais e) diversidade de gênero/saúde da mulher f) educação infantil/creche comunitária g) geração de emprego e renda h) meio ambiente/desenvolvimento sustentável i) questão indígena j) saúde e saneamento k) inclusão digital l) não violência m) outros.
O princípio do Balanço Social é transparência, responsabilidade e participação nas ações realizadas, assim como, dar transparência total na origem e aplicação dos recursos utilizados pela organização.



Pivstielle