

Balanço Social

MÉDIA E GRANDE EMPRESA

1 – Mensagem do Presidente

OBRIGATÓRIA

Para a Unimed Cuiabá, a sustentabilidade é um conjunto de atitudes, projetos e ações que visam a promoção do equilíbrio entre o econômico, social e meio ambiente. Ano após ano, em todos os aspectos, a Cooperativa trabalha na perspectiva de que é fundamental para sua existência, uma comunidade forte, cooperados e colaboradores valorizados, clientes satisfeitos e natureza preservada. Em 2009 a Unimed Cuiabá, lançou sua política de responsabilidade socioambiental, firmando mais um importante passo para o amadurecimento das boas práticas que adota. Esta postura é resultado do compromisso com a seriedade, a transparência e o respeito ao ser humano. Estes valores norteiam a atuação da Cooperativa, que não utiliza trabalho infantil, degradante ou análogo à escravidão. Também não possui envolvimento com exploração sexual infantil ou adolescente, nem com a corrupção. Desta forma, a cooperativa assume papel de protagonista na redução das desigualdades sociais. A Unimed Cuiabá é signatária do pacto global e condena todas essas práticas. O código de conduta da Cooperativa também é uma importante ferramenta para inibir e coibir qualquer prática condenada veementemente, não só junto ao público interno, como também em toda a cadeia de valor. Abaixo apresentamos nossos números de 2013 e 2012:

IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: UNIMED CUIABÁ COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO

ENDEREÇO: RUA BARÃO DE MELGAÇO, 2713, CENTRO SUL

CNPJ: 03.533.726/0001-88

RAMO DE ATIVIDADE: OPERADORA DE PLANO DE SAÚDE

INDICADORES ECONOMICOS	2013	2012
	Valores (mil reais) (NE 2.)	Valores (mil reais)(NE 2.)
RECEITA LIQUIDA	711.076	715.732
RESULTADO OPERACIONAL	20.759	5.137
FOLHA DE PAGAMENTO BRUTA	41.941	32.075

INDICADORES SOCIAIS

AMBIENTE INTERNO	2013	2012
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Alimentação	1.421	1.309
Saúde	6.204	7.090
Segurança e Medicina do Trabalho	102	77
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	68	161
Creche ou Auxílio Creche	137	128
Previdência Privada	100	80
Educação e Cultura	215	241
Participação nos Lucros e Resultados (NE 1.)	988	289
Outros	254	301
Total	9.490	9.677

CORPO FUNCIONAL

Total Geral de Empregados em 31/12	913	855
Total de Admissões	378	274
Total de Demissões	320	246
Total de Estagiários em 31/12	8	8
Total de Empregados portadores de necessidades especiais	27	27
Total de Prestadores de Serviços Terceirizados em 31/12	86	19
Total de Empregados por Sexo	Feminino: 615 Masculino: 298	Feminino: 556 Masculino: 299
Total de Empregados por faixa etária	Menores de 18 anos: 0 18 a 45 anos: 817 Acima de 45 anos: 96	Menores de 18 anos: 1 18 a 45 anos: 792 Acima de 45 anos: 62
Total de Empregados por Nível de Escolaridade	Analfabetos: 0 Ensino Fundamental: 37 Ensino Médio: 307 Ensino Técnico: 25 Ensino Superior: 430 Pós Graduação: 114	Analfabetos: 1 Ensino Fundamental: 30 Ensino Médio: 260 Ensino Técnico: 23 Ensino Superior: 418 Pós Graduação: 123
Total Cargos de Chefia, por Sexo	Feminino: 41 Masculino: 26	Feminino: 44 Masculino: 15

Nota: No ano 2013 contamos com 8 estagiários com 3 efetivações e 35 Aprendizizes

INDICADORES SOCIAIS

João Bosco de Almeida Duarte
Presidente
Unimed
Cuiabá

mfj

AMBIENTE EXTERNO INTERAÇÃO COMUNIDADE	2013	2012
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Combate à fome e segurança alimentar	0	0
Saúde e Saneamento	111	100
Cultura	150	317
Educação	12	8
Esporte e Lazer	435	401
Outros	279	277
Total	987	1.104
AMBIENTE EXTERNO INTERAÇÃO MEIO AMBIENTE	2013	2012
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Investimentos relacionados ao(s) processo(s) produtivo(s) e operacional(is) da empresa	0	0
Projeto(s) Social(is) ambiental e/ou ações educação ambiental	24,96	24,86
Total	24,96	24,86
EXERCÍCIO CIDADANIA EMPRESARIAL	2013	Metas 2014
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	36,18	46,04
Número total de acidentes de trabalho	25	38
A empresa possui código de ética	(x) Sim () Não	(X) Sim () Não
A empresa desenvolve ações de estímulo ao voluntariado	(x) Sim () Não	(X) Sim () Não
Na Seleção de fornecedores, é exigido padrões éticos e de responsabilidade social	(x) Sim () Não	(X) Sim () Não
São estabelecidos critérios de responsabilidade social na seleção de fornecedores	(x) Sim () Não	(X) Sim () Não

OUTRAS INFORMAÇÕES

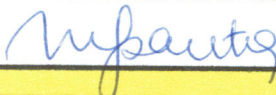
NE 1.) A Participação nos Lucros e Resultados foram pagas aos Empregados no mês abril/2014, referente ao resultado de 2013, sendo que não houve provisionamento no referido ano.

NE 2.) Os valores foram configurados para R\$ mil reais, desprezados os reais/centavos de ambos anos apresentados.

RESPONSÁVEIS:

CONTADOR: Maria Gladis dos Santos

CRC: RS-039964/OT-8 MT



INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO

Sugere-se que o Balanço Social seja o resultado de amplo processo participativo que envolva a comunidade interna e externa.

INDICADORES ECONOMICOS: **Receita Líquida:** Receita bruta excluída dos impostos, devoluções, abatimentos e descontos comerciais; **Resultado Operacional:** É o valor apurado antes dos resultados não operacionais, ou seja, receitas e despesas não operacionais. **Folha de Pagamento Bruta:** Valor total da folha de pagamento.

INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE INTERNO: **Alimentação:** Gastos com restaurante, vale refeição, lanches, cestas básicas e outros relacionados à alimentação de empregados(as); **Saúde:** Plano de saúde, assistência médica, programas de medicina preventiva, programas de qualidade de vida e outras despesas com saúde, inclusive dos aposentados(as); **Segurança e Medicina do Trabalho:** Gastos com aquisição de EPIs (equipamentos de proteção indivi-

João Bosco de Almeida Duarte
Presidente
Unimed
Cuiabá