

Balanço Social

ENTIDADES DO TERCEIRO SETOR

1 – Mensagem do Diretor

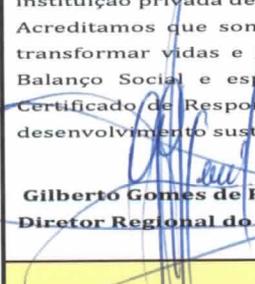
Uma das nossas preocupações centrais é posicionar o SENAI-MT dentro dos preceitos do desenvolvimento sustentável, alinhando nossa missão a práticas que contribuam para exercício da cidadania, da responsabilidade social e da melhoria da qualidade de vida das pessoas. Nesse contexto, usamos de nossa competência na formação profissional para ampliar e diversificar a atuação em defesa dos públicos usualmente excluídos, promovendo a inclusão por meio da educação profissional e da inserção no mercado de trabalho.

A responsabilidade social está no âmago de nossa instituição, que, mediante a gratuidade regimental e do Programa SENAI de Ações Inclusivas, investe na educação profissional e favorece diferentes públicos (baixa-renda, pessoas com deficiência, afrodescendentes, jovens, idosos, mulheres e outros). O escopo de atuação inclui iniciativas dentro das indústrias, voltadas à conscientização sobre a igualdade e o respeito ao próximo com orientações acerca da legislação em defesa destas populações. Além disso, nosso público interno é estimulado a adotar posturas socialmente responsáveis e o voluntariado, bem como investimos no desenvolvimento de competências e da qualidade de vida de nossos empregados.

Também desenvolvemos parcerias com órgãos competentes para promover ações de prevenção e combate ao trabalho infantil, bem como o trabalho degradante e análogo à escravidão. É nosso compromisso, ainda, cumprir a legislação brasileira no que tange à probidade administrativa e aos direitos das crianças e dos adolescentes, repudiando a corrupção e a prostituição sexual infantil e/ou adolescente.

Desde o ano passado, realizamos o inventário de emissões de gases de efeito estufa em todas as unidades operacionais do Senai-MT, obedecendo a rigorosos critérios para calcular o impacto destes gases ao meio ambiente. Expandimos o projeto para uma iniciativa de mitigação, que culminou na aquisição do direito sobre o estoque de carbono em área preservada no Projeto Verde Rio – etapa Rio Cuiabá, de forma a neutralizar as nossas emissões de carbono. Em função disso, fomos agraciados em 2010 com o selo “Floresta Viva – Carbono Neutro”, sendo a primeira instituição privada de educação profissional do país a receber este reconhecimento.

Acreditamos que somente a interação harmoniosa com a comunidade e o meio ambiente pode transformar vidas e garantir a sobrevivência do planeta. E é por isso que apresentamos nosso Balanço Social e esperamos participar pela quarta vez desta importante iniciativa que é o Certificado de Responsabilidade Social, emitido a instituições reconhecidamente construtoras do desenvolvimento sustentável.


Gilberto Gomes de Figueiredo
Diretor Regional do SENAI-MT

IDENTIFICAÇÃO

INSTITUIÇÃO: SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL

CATEGORIA:

ENDEREÇO: AV. HIST RUBENS DE MENDONÇA, 4.193

CNPJ: 03.819.150/0001-10

NATUREZA JURÍDICA: () ASSOCIAÇÃO () FUNDAÇÃO (X) SOCIEDADE

SEM FINS LUCRATIVOS: (X) SIM () NÃO ISENTA DA COTA PATRONAL INSS: (X) SIM () NÃO

POSSUI CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (CEAS): () SIM (X) NÃO

REGISTRO NO: (X) CNAS () CEAS () CMAS CLASSIFICADA COMO OSCIP (LEI 9790/99): () SIM (X) NÃO

ORIGEM DOS RECURSOS	RECEITAS TOTAIS	2010	2009
		Valor (mil reais)	Valor (mil reais)
Recursos Governamentais (subvenções)		14.948.030,37	12.153.513,55
Doações de pessoas jurídicas		0,00	0,00
Doações de pessoas físicas		0,00	0,00
Contribuições		13.514.194,82	10.087.767,62
Patrocínios		100.000,00	0,00
Cooperação Internacional		0,00	0,00
Prestação de serviços/vendas de produtos		5.241.057,23	8.251.700,94
Outras receitas		7.417.191,57	5.404.558,79
APLICAÇÃO DOS RECURSOS	DESPESAS TOTAIS	2010	2009
		Valor (mil reais)	Valor (mil reais)
Projetos, Programas e Ações (excluindo pessoal)		190.671,40	48.260,07
Pessoal (salários, benefícios e encargos)		14.098.099,28	12.341.914,65
Despesas Operacionais		0,00	0,00
Despesas com Impostos e Taxas		635.562,55	608.157,58
Despesas Financeiras		211.618,30	359.330,89



Capital (máquinas, instalações e equipamentos)	7.318.145,32	11.366.923,06
Outras despesas	0,00	0,00
INDICADORES SOCIAIS		
AMBIENTE INTERNO		
Alimentação	166.500,05	156.529,51
Segurança e Medicina do Trabalho	18.722,60	16.047,37
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	220.426,95	272.584,73
Educação	0	0
Outros	149.084,94	115.087,50
TOTAL	536.011,94	560.249,11
CORPO FUNCIONAL		
TOTAL GERAL DE EMPREGADOS EM 31/12	302	326
TOTAL DE ADMISSOES	76	90
TOTAL DE DEMISSOES	76	75
TOTAL DE ESTAGIARIOS EM 31/12	1	1
TOTAL DE EMPREGADOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS EM 31/12	3	3
TOTAL DE NEGROS QUE TRABALHAM NA INSTITUIÇÃO EM 31/12	9	7
TOTAL DE EMPREGADOS POR SEXO	Feminino: 163 Masculino: 139	Feminino: 174 Masculino: 152
TOTAL DE EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA	Menores de 18 anos: 0 18 a 45 anos: 255 Acima de 45 anos: 47	Menores de 18 anos: 0 18 a 45 anos: 274 Acima de 45 anos: 52
TOTAL CARGOS DE CHEFIA, POR SEXO	Feminino: 58,82% Masculino: 41,18%	Feminino: 80% Masculino: 20%
QUALIFICAÇÃO DO CORPO FUNCIONAL		
TOTAL DE DOCENTES	Doutores(as): Mestres(as) 1 Especializados(as): 23 Graduados(as) 81	Doutores(as): Mestres(as) 02 Especializados(as): 28 Graduados(as): 29
TOTAL DE FUNCIONÁRIO(AS) NO CORPO TÉCNICO E ADMINISTRATIVO	Analfabetos: Ensino Fundamental: 09 Ensino Médio 51 Ensino Técnico: 03 Ensino Superior: 118 Pós Graduação: 16	Analfabetos: Ensino Fundamental: 13 Ensino Médio: 86 Ensino Técnico: 02 Ensino Superior: 129 Pós Graduação: 28
INDICADORES SOCIAIS		
AMBIENTE EXTERNO INTERAÇÃO COMUNIDADE	2010	2009
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Saúde e Alimentação	31.079,68	119.156,68
Educação	29.772,57	89.492,00
Cultura, Esporte e Lazer	0,00	0,00
Doações (Financeiras, produtos, serviços, etc)	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00
EXERCICIO CIDADANIA		
RELACÃO ENTRE A MAIOR E A MENOR REMUNERAÇÃO NA EMPRESA	31,73	49,34
NA SELEÇÃO DE PARCEIROS E PRESTADORES DE SERVIÇOS, CRITÉRIOS ÉTICOS E DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL	() Não são considerados (X) São Sugeridos () São exigidos	() Não são considerados (X) São Sugeridos () São exigidos
NA ELABORAÇÃO E/OU EXECUÇÃO DE PROJETOS SOCIAIS,	() SIM () NÃO	() SIM () NÃO
HÁ CONVOCAÇÃO DE VOLUNTÁRIOS	(x) Não se aplica	() Não se aplica

OUTROS INDICADORES	2009	2010	METAS 2011
Número total de alunos(as)	51.762	62.000	60.000
Número de alunos(as) com bolsa integral	308	767	800
Valor total das bolsas integral	855.480,00	908.000,00	
Número de alunos com bolsas parciais	105	137	179
Valor total das bolsas parciais	252.000,00	502.200	665.880,00
Número de alunos(as) com bolsas de iniciação Científica e de Pesquisa	0	0	0
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	0	0	0

OUTRAS INFORMAÇÕES

RESPONSÁVEIS

CONTADOR:

Silvana Rodrigues da Silva
 Contadora CRC/MT 009046/O-3
 CPF: 802.047.601-72

CRC:

INSTRUÇÕES PARA PREENCHIMENTO

Categoria: autoclassificação/denominação da organização que está preenchendo o Balanço Social (por exemplo organização social, ONG, sindicato, fundação, organização do terceiro setor

Receitas de Contribuições: receitas recebidas pelas entidades dos sócios/associados e demais contribuições regulares mediante contrapartida; **Receitas de Doações:** originam-se do setor privado de pessoa física ou de pessoa jurídica e destinam-se a projetos; **Receitas de Recursos Governamentais(subvenções):** originam-se do poder público.

INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE INTERNO: Neste campo devem constar as ações, benefícios e investimentos que as entidades realizam para seus empregados(as). **Alimentação:** Valor dos gastos com restaurante, vale refeição, lanches, cestas básicas, outros gastos relacionados com alimentos dos empregados(as); **Saúde:** Valor dos gastos com plano de saúde, assistência médica, programa de medicina preventiva, programas de qualidade de vida e outros gastos com saúde de empregado(s); **Segurança e medicina do trabalho:** Valor dos gastos com equipamentos de proteção individual, programa médico de saúde ocupacional (PCMSO), programa de prevenção ambiental (PPRA),

Capacitação e desenvolvimento profissional: Valor dos recursos investidos em treinamentos, cursos, estágios (excluída remuneração) e gastos específicos para capacitação de empregados(as). **Educação:** Valor dos gastos com ensino regular em todos os níveis, reembolso de educação, bolsas, assinaturas de revistas, gastos com bibliotecas (excluído pessoal) e outros gastos com educação dos empregados(as); **Outros:** Valor de gastos com seguros(parcela paga pela instituição), empréstimo (só o custo), gastos com atividades recreativas, transportes, moradia e outros benefícios voluntários oferecidos aos empregados(as).

INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE EXTERNO: Neste campo devem constar as ações, benefícios e investimentos que as entidades realizam para a comunidade. **Saúde e alimentação:** Valor investido na comunidade em fornecimento de alimentação, remédios, consultas internação, etc; **Educação:** Valor dos gastos em educação na comunidade (descrever as ações em educação no item Outras informações); **Cultura, esporte e lazer:** Valor dos gastos em eventos e manifestações artísticas e culturais(música, teatro, cinema, literatura, etc), gastos com esporte e lazer, sem finalidade publicitária.

EXERCICIO CIDADANIA: Relação entre a maior e menor remuneração: Resultado da divisão da maior remuneração pela menor.

OUTROS TEMAS INDICATIVOS: Poderão ser acrescentados, quando necessários, citando o número de pessoas e entidades beneficiadas, tais como: a) assessorias/consultorias b) direitos da 3a. Idade/pessoas idosas c) direitos da criança e do adolescente d) direito das pessoas portadoras necessidades especiais e) diversidade de gênero/saúde da mulher f) educação infantil/creche comunitária g) geração de emprego e renda h) meio ambiente/desenvolvimento sustentável i) questão indígena j) saúde e saneamento k) inclusão digital l) não violência m) outros.

O princípio do Balanço Social é transparência, responsabilidade e participação nas ações realizadas, assim como, dar transparência total na origem e aplicação dos recursos utilizados pela organização.