

Balanço Social

MÉDIA E GRANDE EMPRESA

1 – Mensagem do Presidente

OBRIGATÓRIA

Mensagem do Gestor máximo da empresa validando os números apresentados no Balanço Social e declarando que a empresa não utiliza trabalho infantil, trabalho degradante e análogo à escravidão, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual infantil ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: Grupo André Maggi

ENDEREÇO: Av. Presidente Médici, 4269 - Vila Birigui

As empresas que compõem o Grupo Consolidado são: André Maggi Participações S/A (CNPJ: 04.786.144/0001-76), Amaggi Exportação e Importação Ltda (CNPJ: 77.294.254/0001-94), Amaggi International Ltd. (BVI),

Agropecuária Maggi (CNPJ: 00.315.457/0001-95), Hermasa Navegação da Amazônia S/A (CNPJ: 84.590.892/0001-18).

Para os itens indicadores sociais internos e externos, indicadores ambientais e do corpo funcional foram incluídas também as outras empresas do Grupo, ou seja, Maggi Energia S/A (CNPJ: 03.908.754/0001-32),

Agro Sam Agricultura e Pecuária Ltda (CNPJ: 92.644.715/0001-03), Fundação André Maggi (CNPJ: 01.832.808/0001-06), Divisa Energia S/A (CNPJ: 10.431.501/0001-86), Ilha Comprida Energia S/A (CNPJ: 08.936.794/0001-01), Jesuita

Energia S/A (CNPJ: 08.918.031/0001-38), Segredo Energia S/A (CNPJ: 08.936.816/0001-33) e demais empresas e filiais.

RAMO DE ATIVIDADE: Agronegócio

INDICADORES ECONOMICOS	2010	2009
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
RECEITA LIQUIDA	3.386.099	4.035.094
RESULTADO OPERACIONAL	206.342	383.459
FOLHA DE PAGAMENTO BRUTA	157.439	145.399

INDICADORES SOCIAIS

AMBIENTE INTERNO	2010	2009
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Alimentação	9.915	9.591
Saúde	5.324	4.432
Segurança e Medicina do Trabalho	2.113	2.222
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	832	757
Creche ou Auxílio Creche	23	20
Previdência Privada	898	551
Educação e Cultura	276	333
Participação nos Lucros e Resultados	15.227	16.191
Outros	2.733	2.235
Total	37.341	36.332

CORPO FUNCIONAL

Total Geral de Empregados em 31/12	3.531	3.454
Total de Admissões	1.847	1.805
Total de Demissões	1.518	1.258
Total de Estagiários em 31/12	13	12
Total de Empregados portadores de necessidades especiais	66	70
Total de Prestadores de Serviços Terceirizados em 31/12	444	733
Total de Empregados por Sexo	Feminino: 575 Masculino: 2.969 (este total contempla também estagiários)	Feminino: 413 Masculino: 3.041 (este total não inclui estagiários)

Handwritten signature

Handwritten star symbol

Handwritten signature

Total de Empregados por faixa etária	Menores de 18 anos: 34 18 a 30 anos: 1.342 30 a 50 anos: 1.890 Acima de 50 anos: 278 (este total contempla também estagiários)	Menores de 18 anos: 17 18 a 45 anos: 2.944 Acima de 45 anos: 493 (este total não inclui estagiários)
Total de Empregados por Nível de Escolaridade	Analfabetos: 30 Ensino Fundamental: 1.671 Ensino Médio: 1.402 Ensino Técnico: 0 Ensino Superior: 375 Pós Graduação: 53	Analfabetos: 22 Ensino Fundamental: 1.166 Ensino Médio: 1.389 Ensino Técnico: 125 Ensino Superior: 682 Pós Graduação: 70
Total Cargos de Chefia, por Sexo	Feminino: 7,62% Masculino: 92,38%	Feminino: 5,30% Masculino: 94,70%

INDICADORES SOCIAIS

AMBIENTE EXTERNO INTERAÇÃO COMUNIDADE	2010	2009
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Combate à fome e segurança alimentar	845	606
Saúde e Saneamento	345	25
Cultura	788	566
Educação	943	382
Esporte e Lazer	451	670
Outros	1.089	1.615
Total	4.461	3.864
AMBIENTE EXTERNO INTERAÇÃO MEIO AMBIENTE	2010	2009
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Investimentos relacionados ao(s) processo(s) produtivo(s) e operacional(is) da empresa	6.298	4.958
Projeto(s) Social(is) ambiental e/ou ações educação ambiental	363	138
Total	6.661	5.096
EXERCÍCIO CIDADANIA EMPRESARIAL		Metas 2011
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	74,8	74,8
Número total de acidentes de trabalho	125	Zero acidentes
A empresa possui código de ética	(X) Sim () Não	(X) Sim () Não
A empresa desenvolve ações de estímulo ao voluntariado	(X) Sim () Não	(X) Sim () Não
Na Seleção de fornecedores, é exigido padrões éticos e de responsabilidade social	(X) Sim () Não	(X) Sim () Não
São estabelecidos critérios de responsabilidade social na seleção de fornecedores	(X) Sim () Não	(X) Sim () Não

OUTRAS INFORMAÇÕES

Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Juliana de Lavor Lopes, tel: (65) 3318-4800, e-mail: juliana.lopes@grupomaggi.com.br

Esta empresa não utiliza mão-de-obra infantil, indígena ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção. Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.

Informações gerais sobre base de cálculo

Os valores de Resultado Operacional já atendem as mudanças provocadas pela Lei 11.638/07 e pela Medida Provisória nº 449/08, posteriormente convertida na Lei nº 11.941/09, que promovem adequações nas normas e práticas contábeis brasileiras às normas e práticas contábeis internacionais (IFRS – International Financial Report Standard), onde o Grupo se antecipou na adoção de 100% dos pronunciamentos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), que facultava a sua implantação para o ano de 2010.

O valor referente a Folha de Pagamento Bruta de 2009 sofreu alteração para manter sua condição comparativa, uma vez que a base de cálculo de 2010 foi alterada de forma a incluir outros itens, entre eles INSS e PPR.

Informações gerais sobre os indicadores sociais internos*

Cultura: Os projetos relacionados a cultura para os funcionários são normalmente realizados como festividades em datas comemorativas (ex: dia das crianças) e, por isso foi realocada para o item outros.

Participação nos lucros ou resultados: Valor pago em 2010, referente a Participação nos Resultados do ano de 2009.

* Devido alteração de base de cálculo em 2010, alguns valores de 2009 sofreram alterações para manter sua condição comparativa.

Informações gerais sobre os indicadores sociais externos

Outros: se referem a projetos de desenvolvimento local, estruturação operacional de investimento social privado, seleção de projetos e apoio a instituições sociais. Não estão inclusos nesse item valores referente a tributos, sendo que o valor de tributos gerados foi de R\$ 209.667 (em mil reais).

Informações gerais sobre os indicadores do corpo funcional

Admissões e Demissões durante o período: estes números incluem todas as admissões e demissões realizadas pelo Grupo, incluindo as vagas sazonais características do agronegócio.

Nº de portadores de deficiência: O Grupo André Maggi disponibiliza vagas para Pessoas Portadoras de Deficiência (PPD) em todas as unidades, uma vez que leva em conta o desempenho profissional de todos os candidatos a uma vaga no Grupo. Atualmente, avaliando por unidades, o Grupo ultrapassa a cota em cinco de suas unidades, atende integralmente em outras três unidades e parcialmente em mais três. Ainda existem outras três unidades em que a cota não está sendo atendida, no entanto, as análises já estão em curso para que o atendimento seja realizado.

Número de prestadores de serviços terceirizados (fixos e nas construções realizadas): terceiros fixos - 142 / Construção Pequenas Centrais Hidrelétricas (média mensal) - 302

Total de Empregados por faixa etária: Em 2010, alteramos a estrutura de estudo de faixa etária, por isso, a diferença ao se comparar 2009 (3 faixas etárias) e 2010 (4 faixas etárias).

Total de Empregados por Nível de Escolaridade: O Grupo alterou sua base de estudo de nível de escolaridade no ano de 2010, incluindo todos os colaboradores com nível de escolaridade incompleto ou em andamento, nos níveis anteriores, de forma ter a visualização da escolaridade completa dos mesmos. No entanto, não foi possível alterar a base de dados de 2009 para se manter o índice comparativo, por isso as divergências visualizadas entre os anos de 2009 e 2010. O nível ensino técnico de 2010, foi dividido entre os níveis médio e superior, caracterizando assim o nível de escolaridade do colaborador e não a especificação do mesmo ser técnico ou não.

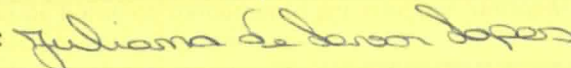
Informações gerais sobre o exercício da cidadania empresarial

Acidentes de trabalho: Neste item foram contabilizados todos os acidentes de trabalho, incluindo aqueles com afastamento e sem afastamento.

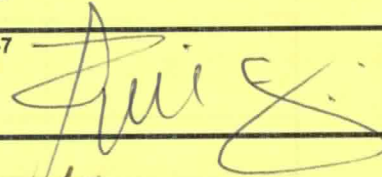
Na seleção de fornecedores é exigido padrões éticos e de responsabilidade social dos fornecedores que representam a maior parte do negócio. Para os outros fornecedores os padrões são sugeridos.

Programa de trabalho voluntário: O Grupo organiza e incentiva o trabalho voluntário através de suas ações de voluntariado da Fundação André Maggi.

RESPONSÁVEL: Juliana de Lavor Lopes - Gerente de Sustentabilidade e Responsabilidade Social

Assinatura: 

CONTADOR: Valmir Antonio Baronio CRC: MT 004286/O-7

Assinatura: 

Presidente: Pedro Jacyr Bongioio

Assinatura: 