

Balauço Social

MÉDIA E GRANDE EMPRESA

Declaro que os valores apresentados neste balanço foram extraídos do nosso sistema de gestão/operacional onde os quais poderão ser comprovados através de documentos.

A Bimetal, empresa líder de mercado no seu segmento atua há 20 anos a nível nacional respeita a sociedade a qual está inserida o meio ambiente, seus colaboradores, governo e demais partes interessadas, declara não utilizar mão-de-obra infantil, trabalho degradante e análogo à escravidão, tão pouco tendo envolvimento com prostituição ou exploração sexual infantil ou adolescente. Respeitando as leis trabalhistas e legislação governamental.

IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: Bimetal Indústria Metalúrgica Ltda
 ENDEREÇO: Rod dos Imigrantes, Km 3,5 S/N - Distrito Industrial - Cuiabá - MT
 CNPJ: 01.261.017/0003-27
 RAMO DE ATIVIDADE: Metal Mecânica

INDICADORES ECONOMICOS

	2011	2010
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
RECEITA LIQUIDA	90.293,78	104.470,60
RESULTADO OPERACIONAL	7.153,10	23.025,59
FOLHA DE PAGAMENTO BRUTA	11.558,48	14.924,62

INDICADORES SOCIAIS

AMBIENTE INTERNO

	2011	2010
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Alimentação	2.839,22	2.624,62
Saúde	652,16	365,59
Segurança e Medicina do Trabalho	161,90	325,20
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	57,94	73,51
Creche ou Auxílio Creche	0,00	13,55
Previdência Privada	0,00	0,00
Educação e Cultura	48,07	94,36
Participação nos Lucros e Resultados	516,06	775,88
Outros	518,13	190,43
Total	4.793,48	4.463,14

CORPO FUNCIONAL

Total Geral de Empregados em 31/12	483	501
Total de Admissões	211	169
Total de Demissões	309	317
Total de Estagiários em 31/12	4	4
Total de Empregados portadores de necessidades especiais	17	26
Total de Prestadores de Serviços Terceirizados em 31/12	0	0
Total de Empregados por Sexo	Feminino: 62 Masculino: 421	Feminino: 78 Masculino: 423
Total de Empregados por faixa etária	Menores de 18 anos: 15 18 a 45 anos: 419 Acima de 45 anos: 49	Menores de 18 anos: 1 18 a 45 anos: 452 Acima de 45 anos: 48
Total de Empregados por Nível de Escolaridade	Analfabetos: 0 Ensino Fundamental: 51 Ensino Médio: 277 Ensino Técnico: 0 Ensino Superior: 108 Pós Graduação: 47	Analfabetos: 0 Ensino Fundamental: 27 Ensino Médio: 280 Ensino Técnico: 0 Ensino Superior: 152 Pós Graduação: 42
Total Cargos de Chefia, por Sexo	Feminino: 7 Masculino: 45	Feminino: 10 Masculino: 48

Bimetal Indústria Metalúrgica Ltda.
 Alberto Nespolo
 Diretor Superintendente

INDICADORES SOCIAIS			
AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO COMUNIDADE	2011	2010
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Combate à fome e segurança alimentar		0,00	0,00
Saúde e Saneamento		0,00	0,00
Cultura		60,00	100,00
Educação		0,00	0,00
Esporte e Lazer		0,00	0,00
Outros		144,29	10,63
Total		204,29	110,63
AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO MEIO AMBIENTE	2011	2010
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Investimentos relacionados ao(s) processo(s) produtivo(s) e operacional(is) da empresa		0,00	1,15
Projeto(s) Social(is) ambiental e/ou ações educação ambiental		0,00	8,38
Total		0,00	9,53
EXERCÍCIO CIDADANIA EMPRESARIAL		2011	Metas 2012
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		25,31	21,26
Número total de acidentes de trabalho		40	32
A empresa possui código de ética		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
A empresa desenvolve ações de estímulo ao voluntariado		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
Na Seleção de fornecedores, é exigido padrões éticos e de responsabilidade social		<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
São estabelecidos critérios de responsabilidade social na seleção de fornecedores		<input type="checkbox"/> Sim <input checked="" type="checkbox"/> Não	<input type="checkbox"/> Sim <input checked="" type="checkbox"/> Não
OUTRAS INFORMAÇÕES			
Obs: Os 15 menores de 18 anos são aprendizes, contratados nos termos da Lei 10.097/00 (Altera dispositivos da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, aprovada pelo Decreto-Lei no 5.452, de 1o de maio de 1943. Mensagem de Veto nº 1899); Decreto:5598/2005 (Regulamenta a contratação de aprendizes e dá outras providências) e Artigo: 428 CLT.			
O total de acidentes informados de trabalho (Típico ou de trajeto) 2011 com CAT.			
Em 2011 a Bimetal formou a primeira turma em parceira com a UNIC de Gestão da Produção Industrial. O grau de tecnólogo foi concedido para 30 colaboradores. Após a colação de grau, a Bimetal proporcionou a festa para os formandos e seus familiares em comemoração a essa grande conquista.			
Em 2011 a Bimetal construiu uma quadra para a instituição Irmãos Praieiros, onde a mesma foi inaugurada com muita festa e homenagens das crianças para a empresa.			
O Workshop das ideias de 2011 foi um sucesso os ganhadores das melhores ideias além de ganhar as premiações, ainda puderam desfrutar de um almoço na churrascaria em companhia de sua família.			
RESPONSÁVEIS:			
CONTADOR: Advilco Oliveira dos Santos		CRC: MT 0078060	
DIRETOR: Luis Alberto Nespolo			
INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO			
Sugere-se que o Balanço Social seja o resultado de amplo processo participativo que envolva a comunidade interna e externa.			
INDICADORES ECONOMICOS: Receita Líquida: Receita bruta excluída dos impostos, devoluções, abatimentos e descontos comerciais; Resultado Operacional: É o valor apurado antes dos resultados não operacionais, ou seja, receitas e despesas não operacionais. Folha de Pagamento Bruta: Valor total da folha de pagamento.			
INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE INTERNO: Alimentação: Gastos com restaurante, vale refeição, lanches, cestas básicas e outros relacionados à alimentação de empregados(as); Saúde: Plano de saúde, assistência médica, programas de medicina preventiva, programas de qualidade de vida e outras despesas com saúde, inclusive dos aposentados(as); Segurança e Medicina do Trabalho: Gastos com aquisição de EPIs (equipamentos de proteção individual, programa médico de saúde ocupacional - PCMSO, programa de prevenção risco ambiental - PPRA.			
Capacitação e desenvolvimento profissional: Recursos investidos em treinamentos, cursos, estágios (excluídos salários) e gastos específicos para capacitação relacionada com a atividade desenvolvida pelos empregados(as); Creches ou auxílio-creche: Creche no local ou auxílio-creche a empregados(as); Previdência Privada: Planos especiais de aposentadoria, fundações previdenciárias, complementações de benefícios aos aposentados e seus dependentes; Educação: Gastos com ensino regular em todos os níveis, reembolso de educação, bolsas, assinaturas de re-			

Advilco O. dos Santos
Gerente Planejamento
Orçamentário & Societário