

Balanço Social

MÉDIA E GRANDE EMPRESA

1 – Mensagem do Presidente

OBRIGATÓRIA

Mensagem do Gestor máximo da empresa validando os números apresentados no Balanço Social e declarando que a empresa não utiliza trabalho infantil, trabalho degradante e análogo à escravidão, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual infantil ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: Amaggi Exportação e Importação Ltda
ENDEREÇO: Av. André Antonio Maggi, 303 - Bairro Alvorada - CEP 78049-080- Cuiabá - MT
CNPJ: 77.294.254/0001-94
RAMO DE ATIVIDADE: Agronegócio

INDICADORES ECONOMICOS	2011	2010
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
RECEITA LIQUIDA	4.300.284	3.386.099
RESULTADO OPERACIONAL	309.909	206.342
FOLHA DE PAGAMENTO BRUTA	190.867	157.439

INDICADORES SOCIAIS

AMBIENTE INTERNO	2011	2010
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Alimentação	14.393	9.915
Saúde	7.288	5.324
Segurança e Medicina do Trabalho	3.154	2.113
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	1.058	832
Creche ou Auxílio Creche	33	23
Previdência Privada	849	898
Educação e Cultura	371	276
Participação nos Lucros e Resultados	39.199	15.227
Outros	3.177	2.733
Total	69.522	37.341

CORPO FUNCIONAL

Total Geral de Empregados em 31/12	3.965	3.531
Total de Admissões	2.324	1.847
Total de Demissões	1.943	1.518
Total de Estagiários em 31/12	11	13
Total de Empregados portadores de necessidades especiais	70	66
Total de Prestadores de Serviços Terceirizados em 31/12	875	444
Total de Empregados por Sexo	Feminino: 591 Masculino: 3.385	Feminino: 575 Masculino: 2.969
Total de Empregados por faixa etária	Menores de 18 anos: 23 18 a 30 anos: 1.860 30 a 50 anos: 1.851 Acima de 50 anos: 242	Menores de 18 anos: 34 18 a 30 anos: 1.342 30 a 50 anos: 1.890 Acima de 50 anos: 278
Total de Empregados por Nível de Escolaridade	Analfabetos: 35 Ensino Fundamental: 1.431 Ensino Médio: 1.669 Ensino Técnico: 99 Ensino Superior: 639 Pós Graduação: 92	Analfabetos: 30 Ensino Fundamental: 1.671 Ensino Médio: 1.402 Ensino Técnico: (inclusos no ensino médio ou superior) Ensino Superior: 340 Pós Graduação: 61
Total Cargos de Chefia, por Sexo	Feminino: 36 (9,65%) Masculino: 337 (90,35%)	Feminino: 25 (7,62%) Masculino: 303 (92,38%)

INDICADORES SOCIAIS			
AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO COMUNIDADE	2011	2010
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
	Combate à fome e segurança alimentar	865	845
	Saúde e Saneamento	140	345
	Cultura	884	788
	Educação	768	943
	Esporte e Lazer	388	451
	Outros	554	1.089
	Total	3.599	4.461
AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO MEIO AMBIENTE	2011	2010
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
	Investimentos relacionados ao(s) processo(s) produtivo(s) e operacional(is) da empresa	13.381	6.298
	Projeto(s) Social(is) ambiental e/ou ações educação ambiental	165	363
	Total	13.546	6.661
EXERCÍCIO CIDADANIA EMPRESARIAL		2011	Metas 2012
	Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	65,6	65,6
	Número total de acidentes de trabalho	215	0
	A empresa possui código de ética	(X) Sim () Não	(X) Sim () Não
	A empresa desenvolve ações de estímulo ao voluntariado	(X) Sim () Não	(X) Sim () Não
	Na Seleção de fornecedores, é exigido padrões éticos e de responsabilidade social	(X) Sim () Não	(X) Sim () Não
	São estabelecidos critérios de responsabilidade social na seleção de fornecedores	(X) Sim () Não	(X) Sim () Não
OUTRAS INFORMAÇÕES			
Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Juliana de Lavor Lopes, tel: (65) 3645-5000, e-mail: juliana.lopes@grupomaggi.com.br.			
Esta empresa não utiliza mão-de-obra infantil, indígena ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção. Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.			
Informações gerais sobre base de cálculo:			
Os valores de Resultado Operacional e Demonstração do Valor Adicionado, atendem as mudanças provocadas pela Lei 11.638/07 e pela Medida Provisória nº 449/08, posteriormente convertida na Lei nº 11.941/09, que promovem adequações nas normas e práticas contábeis brasileiras às normas e práticas contábeis internacionais (IFRS – International Financial Report Standard).			
O valor referente a Folha de Pagamento Bruta de 2010 sofreu alteração para manter sua condição comparativa, uma vez que a base de cálculo de 2010 foi alterada de forma a incluir outros itens, entre eles INSS e PPR.			
Informações gerais sobre os indicadores sociais internos:			
Cultura: Os projetos relacionados a cultura para os funcionários são normalmente realizados como festividades em datas comemorativas (ex: dia das crianças) e, por isso foi realocada para o item outros.			
Participação nos lucros ou resultados: Valor pago em 2011, referente a Participação nos Resultados do ano de 2010.			
Informações gerais sobre os indicadores sociais externos:			
Outros: se referem a projetos de desenvolvimento local, estruturação operacional de investimento social privado, seleção de projetos e apoio a instituições sociais.			

Informações gerais sobre os indicadores do corpo funcional:

Admissões e Demissões durante o período: este número inclui todas as admissões realizadas pelo Grupo, incluindo as vagas sazonais características do agronegócio.

Nº de portadores de deficiência: O Grupo André Maggi disponibiliza vagas para Pessoas Portadoras de Deficiência (PPD) em todas as unidades. As vagas abertas não são determinadas por sexo ou idade e a triagem é feita pela competência e habilidade da pessoa em relação à vaga disponível. O salário é igualmente compatível com a função, não tendo relação de gênero. Atualmente, avaliando por unidades, o Grupo ultrapassa a cota em oito unidades, atende parcialmente em cinco. Ainda existem seis unidades em que a cota não está sendo atendida, as análises seguem em curso para que o atendimento seja realizado.

Número de empregados terceirizados(fixos e nas construções realizadas: Construção PCHs (média mensal): 491

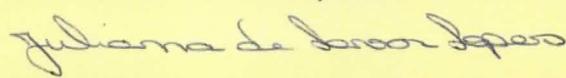
Informações gerais sobre o exercício da cidadania empresarial:

Acidentes de trabalho: Neste item foram contabilizados todos os acidentes de trabalho, incluindo aqueles com afastamento e sem afastamento.

Na seleção de fornecedores é exigido padrões éticos e de responsabilidade social dos fornecedores que representam a maior parte do negócio. Para os outros fornecedores os padrões são sugeridos.

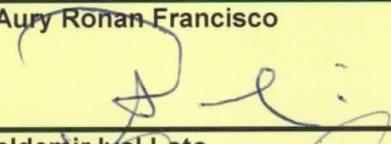
Programa de trabalho voluntário: O Grupo organiza e incentiva o trabalho voluntário através de suas ações de voluntariado da Fundação André Maggi.

RESPONSÁVEL: Juliana de Lavor Lopes - Gerente de Sustentabilidade

Assinatura: 

CONTADOR: Aury Ronan Francisco

CRC: PR050731/O-9 T-MT

Assinatura: 

Presidente: Waldemir Ival Loto

Assinatura: 