

## Balanço Social

### ENTIDADES DO TERCEIRO SETOR

#### 1 – Mensagem do Diretor

A atuação responsável sempre foi um dos direcionadores de negócio do SENAI-MT, e por meio de nossa Missão, transformamos vidas na medida em que formamos cidadãos e oportunizamos a eles a inserção profissional no mercado. Porém, mais que orientação estratégica, o SENAI-MT entende e reconhece o papel do setor privado para o desenvolvimento sustentável do planeta, tanto na forma de relacionamento com seus públicos interno quanto externo.

Considerando o ambiente interno, o SENAI-MT estimula a adoção de posturas conscientes do papel cidadão para promover a responsabilidade social e ambiental, respeitando a diversidade cultural e incentivando o voluntariado, além de investirmos no desenvolvimento de competências e da qualidade de vida dos empregados. Realizamos anualmente o inventário de emissões de gases de efeito estufa com todos os empregados do Estado, e oferecemos consultoria para empresas mapearem o impacto dos seus processos ao meio ambiente. Assim, tanto internamente quanto externamente diagnosticamos a emissão de gases poluentes, sugerimos ações de mitigação e as desenvolvemos visando à preservação ambiental, fato que nos propiciou o recebimento do selo "Floresta Viva – Carbono Neutro", concedido pelo Instituto Ação Verde.

Em relação ao ambiente externo, a instituição prioriza o alinhamento do negócio a práticas que contribuam para exercício da cidadania, da responsabilidade social e da melhoria da qualidade de vida das pessoas. Assim, usamos nossa competência em formação profissional para ampliar e diversificar a atuação em defesa dos públicos usualmente excluídos, promovendo a inclusão por meio da educação profissional e da inserção no mercado de trabalho. Na prática, esta postura se mostra intrínseca em nossa instituição mediante oferta de cursos gratuitos provenientes de recursos da gratuidade regimental do Senai.

Por iniciativa própria, desenvolvemos diferentes Ações de Inclusão com o intuito de universalizar o acesso à formação profissional ao público baixa-renda, pessoas com deficiência, afrodescendentes, jovens, idosos, mulheres e outros. Para se ter uma ideia do impacto destas iniciativas na sociedade mato-grossense, somente em 2011, realizamos 53.384 matrículas em cursos para estes públicos. O escopo de atuação inclui, ainda, atividades dentro das indústrias, voltadas à conscientização sobre a igualdade e o respeito ao próximo com orientações acerca da legislação e orientação sobre valorização das pessoas com deficiência dentro do planejamento de gestão de pessoas nas empresas.

O SENAI-MT atua também de forma articulada com o setor privado, órgãos públicos e entidades para promover ações de prevenção e combate ao trabalho infantil, bem como o trabalho degradante e análogo à escravidão. É nosso compromisso, ainda, cumprir a legislação brasileira no que tange à probidade administrativa e aos direitos das crianças e dos adolescentes, repudiando a corrupção e a prostituição sexual infantil e/ou adolescente.

Enfim, por entender nosso papel nesta transformação econômica em harmonia com a defesa do meio ambiente e da justiça social, também fomos honrados, por quatro anos consecutivos, com o Certificado de Responsabilidade Social, concedido pela Assembleia Legislativa de Mato Grosso. E, novamente, apresentamos nosso Balanço Social e esperamos participar mais uma vez desta importante iniciativa, que reconhece as instituições construtoras do desenvolvimento sustentável.

#### IDENTIFICAÇÃO

INSTITUIÇÃO: SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL

CATEGORIA:

ENDEREÇO: AV. HIST RUBENS DE MENDONÇA, 4.193

CNPJ: 03.819.150/0001-10

NATUREZA JURÍDICA: ( ) ASSOCIAÇÃO ( ) FUNDAÇÃO (X) SOCIEDADE

SEM FINS LUCRATIVOS: (X) SIM ( ) NÃO ISENTA DA COTA PATRONAL INSS : (X) SIM ( ) NÃO

POSSUI CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (CEAS): ( ) SIM (X) NÃO

REGISTRO NO: (X) CNAS ( ) CEAS ( ) CMAS CLASSIFICADA COMO OSCIP (LEI 9790/99): ( ) SIM (X) NÃO

ORIGEM DOS RECURSOS	RECEITAS TOTAIS	2011	2010
		Valor (mil reais)	Valor (mil reais)
Recursos Governamentais (subvenções)		0	14.948
Doações de pessoas jurídicas		0	0
Doações de pessoas físicas		0	0
Contribuições		14.863	13.514
Patrocínios		0	100
Cooperação Internacional		0	0
Prestação de serviços/vendas de produtos		13.869	5.242
Outras receitas		16.326	7.417
APLICAÇÃO DOS RECURSOS	DESPESAS TOTAIS	2011	2010
		Valor (mil reais)	Valor (mil reais)
Projetos, Programas e Ações (excluindo pessoal)		0	191
Pessoal (salários, benefícios e encargos)		17.845	14.099
Despesas Operacionais		15.851	0
Despesas com Impostos e Taxas		787	636
Despesas Financeiras		189	212

Capital (máquinas, instalações e equipamentos)	7.223	7.318
Outras despesas	1.542	0
<b>INDICADORES SOCIAIS</b>		
<b>AMBIENTE INTERNO</b>		
Alimentação	189	166
Segurança e Medicina do Trabalho	711	19
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	<b>208.921</b>	<b>220</b>
Educação	9	0
Outros	245	149
<b>TOTAL</b>	<b>210.075</b>	<b>554</b>
<b>CORPO FUNCIONAL</b>		
	<b>2011</b>	<b>2010</b>
TOTAL GERAL DE EMPREGADOS EM 31/12	350	302
TOTAL DE ADMISSOES	142	76
TOTAL DE DEMISSOES	94	76
TOTAL DE ESTAGIARIOS EM 31/12	0	1
TOTAL DE EMPREGADOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS EM 31/12	3	3
TOTAL DE NEGROS QUE TRABALHAM NA INSTITUIÇÃO EM 31/11	11	9
TOTAL DE EMPREGADOS POR SEXO	Feminino: 189    Masculino: 161	Feminino: 163    Masculino: 139
TOTAL DE EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA	Menores de 18 anos: 0 18 a 45 anos: 297 Acima de 45 anos: 53	Menores de 18 anos: 0 18 a 45 anos: 255 Acima de 45 anos: 47
TOTAL CARGOS DE CHEFIA, POR SEXO	Feminino: 55,26%    Masculino: 44,74%	Feminino: 58,82%    Masculino: 41,18%
<b>QUALIFICAÇÃO DO CORPO FUNCIONAL</b>		
TOTAL DE DOCENTES	Doutores(as): Mestres(as): 02 Especializados(as): 11 Graduados(as): 92	Doutores(as): Mestres(as): 01 Especializados(as): 23 Graduados(as): 81
TOTAL DE FUNCIONÁRIO(AS) NO CORPO TÉCNICO E ADMINISTRATIVO	Analfabetos: Ensino Fundamental: 12 Ensino Médio: 139 Ensino Técnico: 07 Ensino Superior: 164 Pós Graduação: 25    Mestre: 03	Analfabetos: Ensino Fundamental: 09 Ensino Médio: 51 Ensino Técnico: 03 Ensino Superior: 118 Pós Graduação: 16
<b>INDICADORES SOCIAIS</b>		
<b>AMBIENTE EXTERNO</b>	<b>INTERAÇÃO COMUNIDADE</b>	
	<b>2011</b>	<b>2010</b>
	<b>Valores (mil reais)</b>	<b>Valores (mil reais)</b>
Saúde e Alimentação	0	31
Educação	0	29
Cultura, Esporte e Lazer	0	0
Doações (Financeiras, produtos, serviços, etc)	0	0
Outros	0	0
<b>EXERCICIO CIDADANIA</b>		
	<b>2011</b>	<b>METAS 2012</b>
RELAÇÃO ENTRE A MAIOR E A MENOR REMUNERAÇÃO NA EMPRESA		
NA SELEÇÃO DE PARCEIROS E PRESTADORES DE SERVIÇOS, CRITÉRIOS ÉTICOS E DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL	( ) Não são considerados (X) São Sugeridos	( ) Não são considerados (X) São Sugeridos
NA ELABORAÇÃO E/OU EXECUÇÃO DE PROJETOS SOCIAIS,	( ) SIM ( ) NÃO	( ) SIM ( ) NÃO
HÁ CONVOCAÇÃO DE VOLUNTÁRIOS	(x) Não se aplica	( ) Não se aplica

OUTROS INDICADORES	2010	2011	METAS 2012
Número total de alunos(as)	62.000	0	
Número de alunos(as) com bolsa integral	767	0	
Valor total das bolsas integral	908.000	0	
Número de alunos com bolsas parciais	137	0	
Valor total das bolsas parciais	502.200	0	
Número de alunos(as) com bolsas de iniciação Científica e de Pesquisa	0	0	
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	0	0	

0

#### RESPONSÁVEIS

CONTADOR:



Silvana Rodrigues da Silva  
 Contadora CRC/MT 009046/0-3  
 CPF: 802.067.001 72

CRC:

#### INSTRUÇÕES PARA PREENCHIMENTO

**Categoria:** autoclassificação/denominação da organização que está preenchendo o Balanço Social ( por exemplo organização social, ONG, sindicato, fundação, organização do terceiro setor

**Receitas de Contribuições:** receitas recebidas pelas entidades dos sócios/associados e demais contribuições regulares mediante contrapartida; **Receitas de Doações:** originam-se do setor privado de pessoa física ou de pessoa jurídica e destinam-se a projetos; **Receitas de Recursos Governamentais(subvenções):** originam-se do poder público.

**INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE INTERNO:** Neste campo devem constar as ações, benefícios e investimentos que as entidades realizam para seus empregados(as). **Alimentação:** Valor dos gastos com restaurante, vale refeição, lanches, cestas básicas, outros gastos relacionados com alimentos dos empregados(as); **Saúde:** Valor dos gastos com plano de saúde, assistência médica, programa de medicina preventiva, programas de qualidade de vida e outros gastos com saúde de empregado(s); **Segurança e medicina do trabalho:** Valor dos gastos com equipamentos de proteção individual, programa médico de saúde ocupacional (PCMSO), programa de prevenção ambiental (PPRA),

**Capacitação e desenvolvimento profissional:** Valor dos recursos investidos em treinamentos, cursos, estágios (excluída remuneração) e gastos específicos para capacitação de empregados(as). **Educação:** Valor dos gastos com ensino regular em todos os níveis, reembolso de educação, bolsas, assinaturas de revistas, gastos com bibliotecas (excluído pessoal) e outros gastos com educação dos empregados(as); **Outros:** Valor de gastos com seguros( parcela paga pela instituição), empréstimo (só o custo), gastos com atividades recreativas, transportes, moradia e outros benefícios voluntários oferecidos aos empregados(as).

**INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE EXTERNO:** Neste campo devem constar as ações, benefícios e investimentos que as entidades realizam para a comunidade. **Saude e alimentação:** Valor investido na comunidade em fornecimento de alimentação, remédios, consultas internação, etc; **Educação:** Valor dos gastos em educação na comunidade (descrever as ações em educação no item Outras informações); **Cultura, esporte e lazer:** Valor dos gastos em eventos e manifestações artísticas e culturais(música, teatro, cinema, literatura, etc), gastos com esporte e lazer, sem finalidade publicitária.

**EXERCICIO CIDADANIA: Relação entre a maior e menor remuneração:** Resultado da divisão da maior remuneração pela menor.

**OUTROS TEMAS INDICATIVOS:** Poderão ser acrescentados, quando necessários, citando o número de pessoas e entidades beneficiadas, tais como: a) assessorias/consultorias b) direitos da 3a. Idade/pessoas idosas c) direitos da criança e do adolescente d) direito das pessoas portadoras necessidades especiais e) diversidade de gênero/saúde da mulher f) educação infantil/creche comunitária g) geração de emprego e renda h) meio ambiente/desenvolvimento sustentável i) questão indígena j) saúde e saneamento k) inclusão digital l) não violencia m) outros.

O princípio do Balanço Social é transparência, responsabilidade e participação nas ações realizadas, assim como, dar transparência total na origem e aplicação dos recursos utilizados pela organização.