

# Balanco Social

## MICROEMPRESA E EMPRESA DE PEQUENO PORTE

1 - Mensagem do Presidente:.

Os momentos de crise proporcionam soluções eficazes que se perpetuam para os próximos ciclos.

### IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: CENTRAL HIDRÁULICA LTDA ME

ENDEREÇO: AV LIONS INTERNACIONAL 911-W

CNPJ: 07.305.966/0001-86

RAMO DE ATIVIDADE: PEÇAS E SERVIÇOS HIDRÁULICOS

OPTANTE SIMPLES:

( X ) Municipal ( ) Estadual ( X ) Federal

| INDICADORES ECONOMICOS                | 2015                | 2014                |
|---------------------------------------|---------------------|---------------------|
|                                       | Valores (mil reais) | Valores (mil reais) |
| RECEITA BRUTA                         | 3.127.306,63        | 2.939.855,33        |
| IMPOSTOS E CONTRIBUIÇÕES              | 364.558,74          | 353.898,02          |
| FOLHA DE PAGAMENTO E ENCARGOS SOCIAIS | 331.513,05          | 266.385,40          |

### INDICADORES SOCIAIS

| AMBIENTE INTERNO                           | 2015                | 2014                |
|--------------------------------------------|---------------------|---------------------|
|                                            | valores (mil reais) | valores (mil reais) |
| Saúde e Alimentação                        | 0,00                | 0,00                |
| Segurança e Medicina do Trabalho           | 2.973,12            | 2.850,00            |
| Capacitação e Desenvolvimento Profissional | 0,00                | 2.100,00            |
| Educação                                   | 0,00                | 0,00                |
| Outros                                     | 0,00                | 0,00                |
| Total                                      | 2.973,12            | 4.950,00            |

### CORPO FUNCIONAL

|                                                          |                                                                                                                    |                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Total Geral de Empregados em 31/12                       | 12                                                                                                                 | 17                                                                                                                 |
| Total de Admissões                                       | 9                                                                                                                  | 13                                                                                                                 |
| Total de Demissões                                       | 14                                                                                                                 | 11                                                                                                                 |
| Total de Estagiários em 31/12                            | 0                                                                                                                  | 0                                                                                                                  |
| Total de Empregados portadores de necessidades especiais | 0                                                                                                                  | 0                                                                                                                  |
| Total de Prestadores de Serviços Terceirizados em 31/12  | 0                                                                                                                  | 1                                                                                                                  |
| Total de Empregados por Sexo                             | Feminino: 3<br>Masculino: 9                                                                                        | Feminino: 3 Masculino: 14                                                                                          |
| Total de Empregados por faixa etária                     | Menores Aprendizizes:<br>18 a 45 anos: 11<br>Acima de 45 anos: 1                                                   | Menores Aprendizizes:<br>18 a 45 anos: 16<br>Acima de 45 anos: 1                                                   |
| Total de Empregados por Nível de Escolaridade            | Analfabetos:<br>Ensino Fundamental: 2<br>Ensino Médio: 10<br>Ensino Técnico:<br>Ensino Superior:<br>Pós Graduação: | Analfabetos:<br>Ensino Fundamental:<br>Ensino Médio: 16<br>Ensino Técnico:<br>Ensino Superior: 1<br>Pós Graduação: |
| Total Cargos de Chefia, por Sexo                         | Feminino: Masculino:                                                                                               | Feminino: Masculino:                                                                                               |

### INDICADORES SOCIAIS

| AMBIENTE EXTERNO                               | 2015                | 2014                |
|------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
|                                                | Valores (mil reais) | Valores (mil reais) |
| Saúde e Alimentação                            | 0,00                | 0,00                |
| Educação                                       | 0,00                | 0,00                |
| Cultura, Esporte e Lazer                       | 0,00                | 0,00                |
| Doações (Financeiras, produtos, serviços, etc) | 0,00                | 0,00                |
| Outros                                         | 0,00                | 0,00                |
| Total                                          | -                   | -                   |

Alisson J. Toniazzi  
MT 16939/0-8  
CRA - 3866

| EXERCÍCIO CIDADANIA EMPRESARIAL                                                                                      | 2015                                                                                                                 | Metas 2016                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa                                                               | 4.000,00                                                                                                             | 2.500,00                                                                                                             |
| Número total de acidentes de trabalho                                                                                | -                                                                                                                    | -                                                                                                                    |
| A segurança, saúde e a garantia de ambiente de trabalho, são assegurados na empresa, com adoção de medidas concretas | ( ) Sim fornecendo equipamentos<br>( X ) Sim realizando campanhas, capacitações e fornecendo equipamentos<br>( ) Não | ( ) Sim fornecendo equipamentos<br>( X ) Sim realizando campanhas, capacitações e fornecendo equipamentos<br>( ) Não |
| A empresa prioriza contratar pessoas da(s) comunidade(s) próxima(s)                                                  | (X) Sim ( ) Não                                                                                                      | (X) Sim ( ) Não                                                                                                      |
| Os empregados são estimulados a frequentarem a escola, assiduamente?                                                 | ( ) Sim (X) Não                                                                                                      | (X) Sim ( ) Não                                                                                                      |

#### OUTRAS INFORMAÇÕES

Razão Social Alterada para Central Hidráulica Comércio de Peças Eirelli LTDA

#### RESPONSÁVEIS:

CONTADOR: Alisson Dias Toniazzo

Alisson Dias Toniazzo  
M.T. 0409339/0-8  
CRC: CRA - 3866

#### INSTRUÇÕES PARA PREENCHIMENTO

**REALIZAÇÃO:** Este Balanço Social deverá apresentar informações sobre projetos, ações sociais e ambientais, (internas e externas) efetivamente realizadas pela Micro e Pequena Empresa. Sugere-se que este Balanço Social seja resultado de ampla participação, envolvendo a comunidade interna e externa.

**INDICADORES ECONÔMICOS - Receita Bruta:** Total de Vendas, receitas do ano, conforme o valor oficial declarado;

**Impostos e Contribuições:** Total em R\$ sobre o faturamento bruto das taxas, impostos, tributos e contribuições pagas pela empresa; **Folha de Pagamento e encargos sociais:** Valor em R\$ dos gastos totais sobre a folha de pagamento (+férias+13o. Salário, etc), gastos com encargos sociais compulsórios, INSS (patronal + empregado) e FGTS.

**INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE INTERNO (Investimentos em Empregados(as))** - Neste campo devem constar as ações, benefícios e investimentos que a Micro e Pequena Empresa realiza(m) para seus empregados(as). Os itens aparecem como sugestões. Outras sugestões são investimentos em projetos ambientais/meio ambiente interno e participação nos lucros ou resultados. **Alimentação:** Valor dos gastos com restaurante, vale refeição, lanches, cestas básicas, e outros relacionados com alimentos dos empregados(as); **Saúde:** Valor dos gastos com plano de saúde, assistência médica, programas de medicina preventiva, programas de qualidade de vida e outros gastos com saúde de empregados(as).

**Segurança e medicina do trabalho:** Valor dos gastos com equipamentos de proteção individual, programa médico de saúde ocupacional (PCMSO), programa de prevenção ambiental (PPRA),

**Capacitação e desenvolvimento profissional:** Valor dos recursos investidos em treinamentos, cursos, estágios (excluída remuneração) e gastos específicos para capacitação de empregados(as) e empreendedores relacionada com a atividade desenvolvida pela empresa. **Educação:** Valor dos gastos com ensino regular em todos os níveis, reembolso de educação, bolsas, assinaturas de revistas, gastos com biblioteca (excluído pessoal) e outros gastos com educação de trabalhadores(as) e empreendedores(as). **Outros benefícios:** Valor de gastos em seguros (parcela paga pela empresa), empréstimo (só o custo), gastos com atividades recreativas, transportes, moradia e outros benefícios voluntários oferecidos ao(s) empregados(s).

**INDICADORES SOCIAIS - AMBIENTE EXTERNO (Investimento na Comunidade):** Neste campo devem constar ações, projetos e investimentos que a Micro e Pequena Empresa realiza para a comunidade e a sociedade em geral (ações externas). Os itens são sugeridos. Outras sugestões são: investimentos em meio ambiente e ecologia, participação em ONGs (Organizações Não Governamentais) e participação e apoio aos conselhos municipais. **Saúde e Alimentação:** Valor em reais investido na comunidade em fornecimento de alimentação, remédios, consultas, internação, etc. **Educação:** Valor em R\$ gastos com educação na comunidade (descrever as ações em educação no item Outras Informações); **Cultura, Esporte e Lazer:** Valor em R\$ dos gastos em eventos e manifestações artísticas e culturais (música, teatro, cinema, literatura, etc), gastos em esportes e lazer.

**EXERCÍCIO CIDADANIA EMPRESARIAL - Relação entre a maior e a menor remuneração:** Resultado da divisão da maior remuneração pela menor.

**Outras informações:** Este espaço destina-se a outras informações importantes relacionadas ao exercício da cidadania. Lembrar que pequenas ações podem causar grandes impactos, tornando importante sua descrição e os impactos sociais obtidos.