

Balanço Social

MÉDIA E GRANDE EMPRESA

1 – Mensagem do Presidente

Para a Unimed Cuiabá, a sustentabilidade é um conjunto de atitudes, projetos e ações que visam a promoção do equilíbrio entre o econômico financeiro, social e meio ambiente. Ano após ano, em todos os aspectos, a Cooperativa trabalha na perspectiva de que é fundamental para sua existência, uma comunidade forte, cooperados e colaboradores valorizados, clientes satisfeitos e natureza preservada. A cada ano a Unimed Cuiabá, vem aprimorando e praticando sua política de responsabilidade socioambiental, firmando, mais e mais a melhoria e o amadurecimento das boas práticas que adota. Esta postura é resultado do compromisso com a seriedade, a transparência e o respeito ao ser humano. Estes valores norteiam a atuação da Cooperativa, que não utiliza trabalho infantil, degradante ou análogo à escravidão. Também não possui envolvimento com exploração sexual infantil ou adolescente, nem com a corrupção. Desta forma, a cooperativa assume papel de protagonista na redução das desigualdades sociais. A Unimed Cuiabá é signatária do pacto global e condena todas essas práticas. O código de conduta da Cooperativa também é uma importante ferramenta para inibir e coibir qualquer prática condenada veementemente, não só junto ao público interno, como também em toda a cadeia de valor. Abaixo apresentamos nossos números de 2015 e 2014:

IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: UNIMED CUIABÁ COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO

ENDEREÇO: RUA BARÃO DE MELGAÇO, 2713, CENTRO SUL, CUIABÁ - MT, CEP 78020-800

CNPJ: 03.533.726/0001-88

RAMO DE ATIVIDADE: OPERADORA DE PLANO DE SAÚDE

INDICADORES ECONOMICOS	2015	2014
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
RECEITA LIQUIDA	938.982	816.511
RESULTADO OPERACIONAL	8.408	24.992
FOLHA DE PAGAMENTO BRUTA	43.619	42.449

INDICADORES SOCIAIS

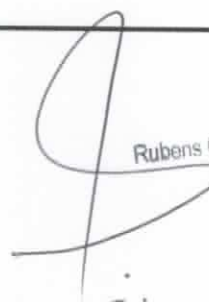
AMBIENTE INTERNO	2015	2014
	Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Alimentação	1.634	1.864
Saúde	7.027	6.220
Segurança e Medicina do Trabalho	120	167
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	377	102
Creche ou Auxílio Creche	195	180
Previdência Privada	128	72
Educação e Cultura	171	190
Participação nos Lucros e Resultados	2.242	1.157
Outros	384	529
Total	12.278	10.481

CORPO FUNCIONAL

Total Geral de Empregados em 31/12	1067	1002
Total de Admissões	247	399
Total de Demissões	219	310
Total de Estagiários em 31/12	9	8
Total de Empregados portadores de necessidades especiais	16	11
Total de Prestadores de Serviços Terceirizados em 31/12	61	63
Total de Empregados por Sexo	Feminino: 726 Masculino: 341	Feminino: 702 Masculino: 300
Total de Empregados por faixa etária	Menores de 18 anos: 23 18 a 45 anos: 924 Acima de 45 anos: 120	Menores de 18 anos: 0 18 a 45 anos: 896 Acima de 45 anos: 106
Total de Empregados por Nível de Escolaridade	Analfabetos: 0 Ensino Fundamental: 46 Ensino Médio: 441 Ensino Técnico: 10 Ensino Superior: 452 Pós Graduação: 118	Analfabetos: 0 Ensino Fundamental: 51 Ensino Médio: 391 Ensino Técnico: 34 Ensino Superior: 405 Pós Graduação: 121
Total Cargos de Chefia, por Sexo	Feminino: 42 Masculino: 28	Feminino: 45 Masculino: 24

INDICADORES SOCIAIS			
AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO COMUNIDADE	2015	2014
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Combate à fome e segurança alimentar		-	-
Saúde e Saneamento		166	108
Cultura		187	264
Educação		24	22
Esporte e Lazer		671	248
Outros		429	357
Total		1.477	999
AMBIENTE EXTERNO	INTERAÇÃO MEIO AMBIENTE	2015	2014
		Valores (mil reais)	Valores (mil reais)
Investimentos relacionados ao(s) processo(s) produtivo(s) e			0
Projeto(s) Social(is) ambiental e/ou ações educação ambiental		50,5	84,75
Total		50,5	84,75
EXERCÍCIO CIDADANIA EMPRESARIAL		2015	Metas 2016
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		51,25	50
Número total de acidentes de trabalho		15	15
A empresa possui código de ética		(x) Sim () Não	(x) Sim () Não
A empresa desenvolve ações de estímulo ao voluntariado		(x) Sim () Não	(x) Sim () Não
Na Seleção de fornecedores, é exigido padrões éticos e de		(x) Sim () Não	(x) Sim () Não
São estabelecidos critérios de responsabilidade social na seleção de fornecedores		(x) Sim () Não	(x) Sim () Não
OUTRAS INFORMAÇÕES			
RESPONSÁVEIS:			
CONTADOR: MARIA GLADIS DOS SANTOS		CRC: RS/03996408T	


Maria Gladis dos Santos
 CRC/RS 039964/O-T 8 MI
 Gerente de Contabilidade



Rubens Carlos de Oliveira Junior
 Presidente
